Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 33
компенсирующего вида Приморского района города Санкт-Петербурга

ПРИНЯТО
На Общем собрании работников
Протокол № 1 от 27.08. 2019г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий _____ Н.С.Винокурова
Приказ от 29.08.2019г. № 93-ОД

С УЧЕТОМ МНЕНИЯ
Профсоюзной организации
Председатель ПО _____ Дегтярева Н.В.
Протокол от 29.08.2019г № 1

ПОЛОЖЕНИЕ
о материальном стимулировании работников

Санкт-Петербург
2019 год

1. Общие положения

1.1. Положение о материальном стимулировании работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 33 Приморского района Санкт-Петербурга, в дальнейшем - «Положение», является нормативным локальным актом детского сада, определяющим порядок и условия материального стимулирования работников учреждения в целях создания условий для развития их творческой активности и инициативы, повышения трудовой и исполнительской дисциплины с учетом показателей эффективности их деятельности.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации,
- Федеральным Законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании»,
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Программа поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы»;
- Распоряжение Комитета по образованию от 09.09.2013 № 2071-р «Об утверждении примерных показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников государственных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга»;
- Распоряжение Комитета по образованию от 28.12.2012 № 3480-р «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности педагогических работников государственных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, находящихся в ведении Комитета по образованию, и образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, основного общего и среднего (полного) общего образования, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга»;
- Распоряжение Комитета по образованию от 30.09.2013 № 2292-р «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности педагогических работников, реализующих дополнительные общеобразовательные программы для детей государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию, администраций районов Санкт-Петербурга»;
- Распоряжение Комитета по образованию от 28.12.2012 № 3480-р «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности педагогических работников государственных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга»;
- Письма Комитета по образованию от 16.01.2014 №03-20-8/14-0-0 «О направлении Методических рекомендаций по введению эффективных контрактов»;
- Устава ОУ.

1.3. Положение вводится с целью определения методов стимулирования работников, учитывающих учет индивидуальных результатов и коллективных достижений сотрудников, способствующих повышению эффективности деятельности школы по реализации уставных целей.

1.4 Положение регулирует деятельность по установлению премий за высокое качество работы, успешное выполнение плановых работ и заданий; для обеспечения социальной защиты и поддержки работников путем выплаты материальной помощи; по стимулированию материальной заинтересованности работников ОУ в повышении эффективности и качества трудовой деятельности путем установления надбавок и доплат.

1.5. Положение принимается педагогическим советом ОУ и утверждается заведующим ДОУ.

1.6. Положение действует с 01.09.2016**.** Изменения и дополнения в составе новой редакции Положения принимаются решением педагогического совета ОУ и утверждаются приказом заведующего ДОУ. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

1.7. Система стимулирующих выплат работникам ОУ предусматривает реализацию права участия органов общественно-государственного управления ОУ в распределении поощрительных выплат стимулирующей части фонда оплаты труда по результатам

деятельности, и осуществляется по представлению, заведующего заместителя заведующего по административно-хозяйственной части, старшего воспитателя .

1.8. Распределение и установление стимулирующих выплат производится на основании решения Комиссии по материальному стимулированию (далее – Комиссия), действующей на основании Положения о комиссии по материальному стимулированию. Распределение и назначение выплат по итогам премиального периода производится на основании решения Комиссии не позднее , 20 числа следующего за премиальным периодом месяца.

1.9.Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по итогам работы работника за предыдущий период (премиальный период) и единовременно по итогам работы за квартал. Премиальный период для расчета ежемесячных повторяющихся стимулирующих надбавок устанавливается на следующие периоды:

	Премиальный период	Заседание комиссии	Осуществление ежемесячных выплат
1.	Январь, февраль, март, апрель, май, июнь	До 20 июня	Сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь
2.	Сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь	До 20 января	Январь, февраль, март, апрель, май, июнь

1.10. Комиссия формируется из педагогических работников, представителей администрации. Комиссия вправе пересматривать показатели и критерии для установления надбавок стимулирующего характера по собственной инициативе и на основании предложений работников ОУ не чаще двух раз в год.

1.11. На основании решения Комиссии заведующий ОУ издает приказ о стимулирующих выплатах.

1.12. Расходы по оплате труда работников ОУ, включая различные меры материального стимулирования, осуществляются в пределах месячного фонда оплаты труда.

2.Виды материального стимулирования

2.1.В целях материального стимулирования работников в ДОУ применяются следующие виды материального стимулирования:

- выплаты стимулирующего характера (надбавки)
- выплаты компенсационного характера (доплаты)
- премии
- материальная помощь

2.2. **Выплаты стимулирующего характера (надбавки)** устанавливаются с целью материальной поддержки работников за:

- высокую результативность работы,
- успешное выполнение наиболее сложных работ,
- высокое качество работы, напряженность,
- повышенную интенсивность труда и другие качественные показатели работы конкретного сотрудника.

2.3. **Выплаты компенсационного характера (доплаты)** устанавливаются с целью обеспечения социально-экономической защиты работников за:

- дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника,
- временное увеличение объема работ,
- расширение должностных обязанностей работника.

2.4. **Премии выплачиваются за**

- высокое качество работы
- успешное выполнение плановых показателей работы ДОУ
- высокое качество работы педагогов (победы в конкурсах, выполнение всеми Правил внутреннего распорядка для обучающихся, работа с родителями)
- создание оформленного эргономичного пространства групп, кабинетов специалистов.

Целью выплаты премий является повышение материальной заинтересованности работников в эффективном и качественном труде, поощрение добросовестного отношения к труду при выполнении Правил внутреннего распорядка, соблюдение трудовой дисциплины. Премии сотрудникам выплачиваются за достижение плановых показателей работы ДОУ в целом и отдельных работников.

2.5.Установлением премий работникам ОУ решаются следующие задачи:

- стимулирование стремления к освоению передовых технологий профессиональной деятельности,
- обеспечение осознанного выполнения Правил внутреннего распорядка и соблюдения трудовой дисциплины,
- стимулирование добросовестного отношения к труду и стремления к наиболее полному и эффективному удовлетворению образовательных запросов и потребностей обучающихся и родителей.

2.6. **Материальная помощь** выплачивается работнику с целью обеспечения социальных гарантий и материальной поддержки в чрезвычайных, сложных ситуациях. Также материальная помощь может выплачиваться всем работникам к отпуску, на лечение, на приобретение путевок и в целях социальной защиты при наличии денежных средств.

2.7.Оплата труда работников, включая различные виды материального стимулирования, осуществляется за счет общего фонда оплаты труда.

2.8.Размеры различных видов материального стимулирования устанавливает комиссия по материальному стимулированию ДОУ на основании настоящего Положения с учетом мнения профсоюзного комитета ОУ и утверждаются заведующим ДОУ.

3.Порядок установления доплат и надбавок

3.1. Комиссия по материальному стимулированию определяет виды и размер материального стимулирования на основании представлений от заведующего, заместителей заведующего, самоанализа педагогической деятельности педагогических работников, анализа деятельности руководящего работника. Дополнительные функциональные обязанности, величина надбавки или доплаты, период, на который она установлена, оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору. Доплаты и надбавки вводятся приказом заведующего ОУ. Приказ заведующего доводится до сведения сотрудников в части, их касающейся.

3.2. Доплаты и надбавки устанавливаются на определенный период (квартал) и выплачиваются ежемесячно или единовременно (1 раз в квартал)

3.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается в пределах фонда оплаты труда по вакантной должности, размер доплаты определяется по согласованию сторон и оформляется приказом заведующего ДОУ.

3.4. Надбавки за высокое качество и интенсивность труда в соответствии с критериями и показателями качества и доплаты к должностным окладам педагогическим и непедагогическим работникам, выполняющим работу, не входящую в круг основных обязанностей, устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда в % к ставке или в абсолютных величинах (денежных суммах).

3.5. Для расчета выплат стимулирующего характера педагогическим работникам

(воспитателям , специалистам) устанавливаются критерии и показатели оценки качества труда, с применением балльной системы оценивания по данным критериям. В целях исполнения Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 объем надбавок по ОУ определяется размером фонда надбавок и доплат утвержденного штатного расписания. Денежный эквивалент 1 балла определяется приказом заведующего ДОУ на одно полугодие, в зависимости от общего объема стимулирующих выплат и суммарного количества баллов по учреждению.

3.6. Методика расчета по балльной системе оценивания:

Денежный вес (в рублях) каждого балла определяется путем деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда (ФОТ) педагогических работников ГБДОУ, запланированного на месяц, на общую сумму баллов.

Расчет стоимости балла производиться по формуле:

S = ФОТ ст / (N1 + N2 + N3 + Nn), где

S – стоимость одного балла
ФОТ ст – стимулирующая часть фонда оплаты труда
N1, N2, N3… Nn – количество баллов
Для определения размера стимулирующих выплат каждому педагогическому работнику дошкольного образовательного учреждения за отчетный период показатель (денежный вес) умножается на сумму набранных баллов каждым работником.

3.7. Надбавка к должностному окладу руководителя ОУ за сложность, напряженность и высокое качество работы устанавливается распоряжением Главы администрации Приморского района с учетом оценки деятельности учреждения за отчетный период на основании показателей и критериев эффективности деятельности руководителя.

3.8.Основанием для формирования оценки качества и результативности труда педагогических работников (критериями) выбираются те виды деятельности педагогического работника, которые направлены на улучшение качества: коррекционно-образовательной деятельности; воспитательной деятельности; научно - методической деятельности; коммуникативной деятельности; организационной деятельности.

3.9.Каждый педагогический работник предоставляет комиссии по материальному стимулированию самоанализ своей педагогической деятельности по утвержденным показателям и критериям за текущий период премирования, оригиналы, копии подтверждающих документов.

3.10. Комиссия по материальному стимулированию:

- рассматривает и рассчитывает сумму баллов по всем показателям персонально по каждому педагогическому работнику.
- рассчитывает персональную стимулирующую надбавку педагогического работника.

3.11. Выплаты стимулирующего характера административно-управленческому персоналу (заместителям заведующего) и педагогическому работнику устанавливаются на основе анализа выполнения показателей и критериев оценки качества труда в баллах.

3.15. Надбавки или доплаты к должностному окладу могут быть отменены или изменены в размере приказом заведующего ДОУ до истечения действия приказа об их установлении на основании документов, аргументирующих отмену или изменение размера доплаты или надбавки, представленных должностными лицами, осуществляющими контроль данного вида работ.

Основаниями для полного или частичного снятия доплат и надбавок могут быть следующие случаи:

- отказ работника от выполнения дополнительных должностных обязанностей на основании личного заявления;
- невыполнение должностных обязанностей;
- несвоевременное или некачественное выполнение работ, за которые установлены доплаты или надбавки;
- нарушение Устава ДОУ;
- нарушение Правил внутреннего распорядка;
- наличия обоснованной жалобы на действия работника;
- при наложении дисциплинарного взыскания;
- за нарушение графиков работ, установленных органами управления образованием и планом работы ОУ;
- за действия, повлекшие за собой нарушения в функционировании ОУ.

4. Порядок установления премий

4.1. Премирование работников, в том числе и заведующего ОУ, производится по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год, при наличии денежных средств.

На выплату премии направляются средства фонда надбавок и доплат, за исключением средств, выделяемых на выплату доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников и надбавок за сложность и напряженность работы, и средства фонда экономии заработной платы по итогам отчетного периода при условии их наличия.

4.2.Предложение о размере премирования работников вносят заведующий ДОУ, заместители заведующего. Предложения обсуждаются комиссией по материальному стимулированию ДОУ.

Окончательное решение о размере премирования принимает заведующий ДОУ и оформляет приказом. Размер премии определяется в индивидуальном порядке и может исчисляться в процентах от должностного оклада или в абсолютных величинах.

4.3. Премия заведующему ДОУ устанавливается распоряжением Главы администрации Приморского района Санкт-Петербурга.

4.4.Основными условиями премирования являются:

4.4.1. Строгое выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции.

4.4.2. Успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий.

4.4.3. Рассмотрение устных и письменных обращений родителей и организаций по вопросам жизнедеятельности ДОУ в установленные сроки. Работа без жалоб и замечаний.

4.4.4. Неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка работы ДОУ, выполнение распоряжений администрации ДОУ и вышестоящих организаций по подчиненности.

4.4.5. Премия может быть увеличена, если деятельность работника ДОУ отвечает следующим условиям:

4.4.6. Качественное проведение особо значимых мероприятий.

4.4.7.Проявление инициативы, внесение предложений о способах решения существующих проблем, успешная методическая работа, освоение и эффективное использование инновационных и информационных технологий.

4.5. За большой объем сверхплановой работы, если за выполнение этой работы не была установлена доплата или надбавка.

4.6.При неисполнении функциональных обязанностей или некачественное исполнение работы премия не выплачивается или может быть уменьшена.

4.7.Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление премии производится за фактически отработанное время.

4.8.Премия выплачивается в течение месяца, следующего за отчетным периодом.

4.9.Работники ДОУ могут премироваться к юбилейным датам (50-летие, 60-летие), в связи с уходом на заслуженный отдых, ко Дню учителя и другим праздникам, по итогам значимых мероприятий.

5. Порядок выплаты материальной помощи

5.1. Материальная помощь работникам ДОУ выплачивается в пределах общего фонда оплаты труда с целью социальной поддержки работников ДОУ в следующих случаях:

5.1.1.При стихийных бедствиях, несчастных случаях;

5.1.2.В целях социальной поддержки в конце последнего месяца отчетного периода;

5.1.3. В связи со сложным материальным положением;

5.1.4. При получении работником травмы, обострении тяжелых и хронических заболеваний;

5.1.5 В связи со смертью ближайшего родственника (ребенка, матери, отца, мужа, жены, родной сестры, родного брата)в случае смерти сотрудника материальная помощь выплачивается его семье (наследникам) в размере 5000 рублей;

5.2. При выплате материальной помощи учитывается стаж работы в учреждении.

5.3. Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, а также при несчастных случаях и стихийных бедствиях размер материальной помощи определяется заведующим ДОУ с учетом предложений заместителей заведующего.

5.4. Выплата материальной помощи осуществляется в следующем порядке:

Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления сотрудника, по приказу заведующего ОУ. В приказе на выплату материальной помощи конкретному работнику указывается ее размер.

5.5. На выплату премий и оказания материальной помощи направляется часть средств, оставшихся от фонда надбавок и доплат, экономия по заработной плате итогам отчетного периода и средств, полученных от предпринимательской деятельности.

Приложение №1

Критерии оценки профессиональных достижений старшего воспитателя за 6 месяцев.

№ п\п	показатели	критериев	Максимальное количество баллов
Обеспечение заместителем заведующего Учреждения по методической работе качества обучения воспитанников Учреждения			
1.	**Общие показатели уровня развития воспитанников Учреждения по результатам мониторинга реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования**	Достижение воспитанниками Учреждения более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом до 40% воспитанников – 1балл 40-59% воспитанников – 2 балла 60-79% воспитанников – 3 балла 80-100% воспитанников – 4 балла	4
2.	**Эффективное использование современных образовательных технологий:**	Доля педагогов использующих современные образовательные технологии до 40% педагогов – 1 балл 40-59% педагогов- 2 балла 60-79% педагогов – 3 балла 80-100% педагогов – 4 балла	4
		Доля педагогов, использующих ИКТ в образовательном процессе (компьютерной техникой и презентационным оборудованием демонстрационные занятия, диагностика и т.д.) до 40% педагогов – 1 балл 40-59% педагогов- 2 балла 60-79% педагогов – 3 балла 80-100% педагогов – 4 балла	4
3.	**Организация развивающего пространства ДОУ, способствующей социально-коммуникативному развитию дошкольников**	Организация музейной среды, по ПДТТ – 1 балл за месяц (баллы суммируются)	12
		Наличие форм работы с родителями детей старшего дошкольного возраста по подготовке к школьному обучению. 1 балл за месяц (баллы суммируются)	
4.	**Эффективность управленческой деятельности, продуктивность реализации ФГОС.**	Участие педагогов в разработке и реализации АОП ДОУ, локальных актов ДОУ, рабочих программ % педагогов, прошедших курсы повышения квалификации	18

		до 40% педагогов – 1 балл 40-59% педагогов- 2 балла 60-79% педагогов – 3 балла 80-100% педагогов – 4 балла	
		Образовательной программы ДОУ, материалы оперативного и тематического контроля и т.д. Программа развития 2016-2020	
		Организация работы с социальными партнерами по реализации программного содержания дошкольного воспитания (наличие договора, плана работы и его эффективная реализация); ежемесячно (баллы суммируются)	
		Организация и проведение мероприятий, которые повышают имидж и авторитет ГБДОУ (выступление в СМИ разного уровня, ТВ, газета ДОУ и др.)(размещение материалов на сайте ДОУ) ежемесячно (баллы суммируются)	
		Организация работы ПМПк	
5.	**Динамика здоровья воспитанников:**	Количество групп внедряющих здоровьесберегающие компоненты в учебно-воспитательный процесс и режимные моменты. Баллы суммируются	6
6.	**Организация работы методического кабинета учреждения**	Своевременность и качество оформления документации (подготовка проектов приказов по педагогической деятельности) Баллы суммируются	18
		Доступность и качество методической информации: (систематические выставки, подборки методических публикаций для педагогов и родителей анкеты, рекомендации к педсоветам) Баллы суммируются	
		Содержание и оформление методического кабинета, отвечающего потребностям педагогов (оформление в едином стиле, располагающего к творческой работе); Баллы суммируются	
7.	**Профессиональные достижения курируемых старшим воспитателем педагогов ДОУ**	Количество педагогов подготовленных к аттестации на высшую и первую квалификационные категории Баллы суммируются	18

		Организация работы с молодыми специалистами, студентами. (индивидуальные консультации) Баллы суммируются	
		Качественное выполнение должностных обязанностей Баллы суммируются	
8.	**Поддержание старшим воспитателем благоприятного психологического климата в коллективе Учреждения**	Наличие мероприятий по обеспечению улучшения психологического микроклимата способствующего росту творческой активности педагогов в их удовлетворенности результатами своего труда. (Смотр готовности к нов.уч.году, выставки детского и совместного творчества (осень чаровница, фото о лете, осенняя палитра, новогодний ералаш, рекомендации по написанию статей на сайт, в СМИ	6
9.	**Признание высоких профессиональных достижений старшего воспитателя Учреждения по методической работе**	Оказание помощи педагогам по разработке планов индивидуального сопровождения, программ дополнительного образования для детей с ОВЗ (СОП, детей-инвалидов; дети с ЗПР) Баллы суммируются	12
		Организация работы в ДОУ по дополнительному образованию Баллы суммируются	
10.	**За участие и результативность достижений воспитанников в городских и районных соревнованиях, смотр –конкурсах, фестивалях**	Результаты участия воспитанников ДОУ в различных конкурсах, соревнованиях и т.д. <u>Участники и лауреаты:</u> -городского уровня– 3балла -уровень района– 2 балла - уровень учреждения – 1 балл <u>Победители:</u> - городского уровня – 4 баллов - районного уровня – 3 балла - уровень учреждения– 2балла	9
11	**Повышение профессионального уровня педагога**	**Результаты участия педагогов ДОУ в различных конкурсах, конференциях и т.д.: (интернет)** <u>Участники и лауреаты:</u>	29

		- городского уровня – 3балла - районного уровня – 2балла - уровень учреждения– 1балла (баллы суммируются) <u>Победители:</u> - городского уровня – 4 баллов - районного уровня – 3 балла - уровень учреждения– 2 балла (баллы суммируются) **Наличие публикаций педагогов ДОУ** - городского уровня – 3 балла - районного уровня – 2 балла (баллы суммируются) **Личное участие в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, семинарах, конференциях, форумах…** - городского уровня – 3 балла- -районного уровня -2 балла Зафиксированные результаты участия (выступления, организация выставок и наличие сертификата др.) (баллы суммируются) **Работа по самообразованию** Имеется план работы, представление отчета по результатам работы – 1балл (баллы суммируются , ежемесячно) **Участие в работе комиссий и творческих группах ДОУ, района;** 1 балл за месяц (баллы суммируются)	
12.	**Взаимодействие с семьями воспитанников**	Мероприятия по работе с родителями детей ОВЗ	6
13.	**Разнообразие форм методической работы старшего воспитателя** **Контроль, Смотры(город проверка сайта без замечаний)** **Смотр м/к**	Эффективное применение и внедрение нетрадиционных форм методической работы.	6
ИТОГО: 152			

Критерии оценки профессиональных достижений воспитателя за 6 месяцев.

№№ п/п	Критерии	Показатели	Баллы	Максимальное кол-во баллов За 6 месяцев
1	**Создание условий для сохранения здоровья воспитанников**	Педагогическим работникам за организацию работы по повышению процента занятости места 1 ребенком не ниже 60%	4 балла – посещаемость более 91% 3 балла – 86 - 90% 2 балла – 76 - 85% 1 балл – 61-75% 0 – менее 60%	24
		Перенаполняемость детей за отчетный период пропорционально отработанному времени: в коррекционных группах от 12 человек, ТНР-!5	на 1детодень - 1 балла на 2-детодня – 2 баллов на 3- и более детодней – 5 баллов	5
		Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	1 балл (за месяц)– отсутствие детского травматизма баллы суммируются Лишение баллов по всем показателям за квартал – травматизм зафиксирован	6
		Отсутствие замечаний по соблюдению сан – эпидрежима в группе (организация питания, проветривание, личная гигиена детей)	1 балл (за месяц) баллы суммируются - без нарушений 0 баллов – нарушения зафиксированы	6
2	**За участие и результативность достижений воспитанников в районных, городских соревнованиях, смотр – конкурсах, фестивалях**	Результаты участия воспитанников ДОУ в различных конкурсах, соревнованиях и т.д.	Участники и лауреаты: -городского уровня– 3балла -уровень района– 2 балла - уровень учреждения – 1 балл Победители: - городского уровня – 4 баллов - районного уровня – 3 балла - уровень учреждения– 2балла	9

3	**Повышение профессионального уровня педагога**	Результаты участия педагогов ДОУ в различных конкурсах, конференциях и т.д.: Наличие публикаций педагогов ДОУ Личное участие в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, семинарах, конференциях, форумах… Работа по самообразованию Участие в работе комиссий и творческих группах ДОУ, района;	<u>Участники и лауреаты:</u> - городского уровня – 3балла - районного уровня – 2балла - уровень учреждения– 1балла (баллы суммируются) <u>Победители:</u> - городского уровня – 4 баллов - районного уровня – 3 балла - уровень учреждения– 2 балла (баллы суммируются) - городского уровня – 3 балла - районного уровня – 2 балла (баллы суммируются) - городского уровня – 3 балла- -районного уровня -2 балла Зафиксированные результаты участия (выступления, организация выставок и наличие сертификата др.) (баллы суммируются) Имеется план работы, представление отчета по результатам работы – 1балл (баллы суммируются,ежемесячно) 1 балл за месяц (баллы суммируются)	29
4	**Функционирование сайта учреждения**	Представление материалов для сайта детского сада	1 балл за месяц (баллы суммируются)	6
5	**Создание благоприятных условий**	Благоустройство территории Детского сада:		7

	пребывания воспитанников в учреждении	- благоустройство участка группы, изготовление пособий, оформления для развивающей среды группы, учреждения - участие в субботниках ДОУ	1 балл за месяц (баллы суммируются) От 1 до 5 баллов	
6	**Профессиональное и плодотворное сотрудничество с родителями**	– составление банка данных о семье; – организация совместных мероприятий (родительское собрание(осень, день матери, новый год, 23 февраля, 8 марта…); – привлечение родителей к благоустройству и озеленению участков и сооружению снежных построек, к изготовлению пособий, нестандартного оборудования в группе – отсутствие обоснованных конфликтов, жалоб – ведение дополнительных образовательных услуг	1балл(сентябрь) 1балл (баллы суммируются) 1балл 1балл (баллы суммируются) 1балл (баллы суммируются)	20
7	**Участие в культурно-массовых мероприятиях**	Ведущая на праздниках, досугах Выход вне рабочее время	1 балл (баллы суммируются)	6
8	**Своевременность и качество оформление документации**	наличие рабочих учебных программ, тематических планов, календарных планов, табелей посещаемости, тетрадей здоровья, документации по работе с семьей ОБЖ	1 балл (баллы суммируются) при соответствии требованиям делопроизводства	6
9	**Участие в инновационной деятельности**	внедрение технологий проблемного обучения, развивающих технологий, разработку учебных рабочих программ; работа по проектам использование в работе информационно – коммуникативных	1 балл (баллы суммируются) 1балл 1балл 1балл (баллы суммируются)	17

		технологий(презентация…) участие в проведении на базе ДОУ семинаров, курсов, конкурсов и т.д:	- городского уровня – 3 балла - районного уровня – 2 балла	
10	**Исполнительская дисциплина**	- за интенсивность труда и результативность методической и инновационной образовательной деятельности работников; -своевременное представление требуемой информации ; - за четкое исполнение решений органов самоуправления, приказов, распорядительных документов, поручений; - За работу без больничных листов; - замещение временно отсутствующего персонала в ДОУ.	По усмотрению комиссии (администрации) от 1 до 15 баллов	По усмотрению комиссии (администрации)

Примечание:
Максимальное количество баллов: 141

Критерии оценки профессиональных достижений учителя – логопеда, учителя - дефектолога работника за 6 месяцев.

№№ п/п	Критерии	Показатели	Баллы	Максимальное кол-во баллов За 6 месяца
1	**Создание условий для сохранения здоровья воспитанников**	Педагогическим работникам за организацию работы по повышению процента занятости места 1 ребенком не ниже 60%	4баллов – посещаемость более 91% 3баллов – 86 - 90% 2баллов – 76 - 85% 1баллов – 61-75% 0 – менее 60%	24
		Перенаполняемость детей за отчетный период пропорционально отработанному времени: в коррекционных группах от 12 человек,	на 1детодень - 1 балла на 2-детодня – 2 баллов на 3- и более детодней – 5 баллов	5
2	**За участие и результативность достижений воспитанников в городских и районных соревнованиях, смотр – конкурсах, фестивалях**	Результаты участия воспитанников ДОУ в различных конкурсах, соревнованиях и т.д.	Участники и лауреаты: -городского уровня– 3балла -уровень района– 2 балла - уровень учреждения – 1 балл Победители: - городского уровня – 4 баллов - районного уровня – 3 балла - уровень учреждения– 2 балла	9
3	**Повышение профессионального уровня педагога**	Результаты участия педагогов ДОУ в различных конкурсах, конференциях и т.д.:	Участники и лауреаты: - городского уровня – 3балла - районного уровня – 2балла - уровень учреждения– 1балла (баллы суммируются) Победители : - городского уровня – 4 баллов - районного уровня – 3 балла - уровень учреждения– 2 балла (баллы суммируются)	29

		Наличие публикаций педагогов ДОУ Личное участие в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, семинарах, конференциях, форумах… (не интернет) Работа по самообразованию Участие в работе комиссиях и творческих группа ДОУ, района;	- городского уровня – 3 балла - районного уровня – 2 балла (баллы суммируются) - городского уровня – 3 балла- -районного уровня -2 балла Зафиксированные результаты участия (выступления, организация выставок и наличие сертификата др.) (баллы суммируются) Имеется план работы, представление отчета по результатам работы – 1 балл за месяц (баллы суммируются),материалы курсов повышения. 1 балл за месяц (баллы суммируются)	
4	**Функционирование сайта учреждения**	Представление материалов для сайта детского сада	1 балл за месяц (баллы суммируются)	6
5	**Создание благоприятных условий пребывания воспитанников в учреждении**	Благоустройство территории Детского сада: - благоустройство участка, кабинета, изготовление пособий, оформления для развивающей среды группы(коррекционный уголок), учреждения - участие в субботниках ДОУ	1 балл за месяц (баллы суммируются) От 1 до 5 баллов	7

6	**Профессиональное и плодотворное сотрудничество с родителями**	– составление банка данных о семье; – организация совместных мероприятий (родительское собрание, осень, день матери, новый год, 23 февраля, 8 марта…); – тетрадь взаимосвязи с родителями, изготовлению пособий. – нестандартного оборудования в группе – отсутствие обоснованных конфликтов, жалоб – ведение дополнительных образовательных услуг – консультации по средам для родителей – информация на стендах для родителей по текущим лексическим темам	1балл(сентябрь) 1балл (баллы суммируются) 1балл за 6 месяцев 1балл (баллы суммируются) 1балл (баллы суммируются) 1 балл за месяц (баллы суммируются) 1 балл за месяц (баллы суммируются	32
7	**Участие в культурно-массовых мероприятиях**	Ведущая на праздниках, досугах Выход вне рабочее время	1 балл (баллы суммируются)	6
8	**Своевременность и качество оформление документации**	наличие рабочих учебных программ, тематических планов, календарных планов, тетрадь взаимосвязи,карты индивидуального сопровождения документации по работе с семьей	1 балл (баллы суммируются) при соответствии требованиям делопроизводства	6
9	**Участие в инновационной деятельности**	внедрение технологий проблемного обучения, развивающих технологий, разработку учебных рабочих программ; работа по проектам использование в работе информационно – коммуникативных технологий участие в проведении на базе ДОУ семинаров, курсов, конкурсов и т.д:	1 балл (баллы суммируются) 1балл 1балл 1балл (баллы суммируются) - городского уровня – 3 балла - районного уровня – 2 балла	17

10	**Исполнительская дисциплина**	- за интенсивность труда и результативность методической и инновационной образовательной деятельности работников; -своевременное представление требуемой информации ; - за четкое исполнение решений органов самоуправления, приказов, распорядительных документов, поручений; - За работу без больничных листов; - замещение временно отсутствующего персонала в ДОУ.	По усмотрению комиссии (администрации) От 1 до 15 баллов	По усмотрению комиссии (администрации)

Примечание:
Максимальное количество баллов: 141 бал

Критерии оценки профессиональных достижений музыкального руководителя, инструктора по физической культуре за 6 месяцев.

№№ п/п	Критерии	Показатели	Баллы	Максимальное кол-во баллов За 6 месяца
1	**Создание условий для сохранения здоровья воспитанников**	Педагогическим работникам за организацию работы по повышению процента занятости места 1 ребенком не ниже 60%	4баллов – посещаемость более 91% 3баллов – 86 - 90% 2баллов – 76 - 85% 1баллов – 61-75% 0 – менее 60%	24
		Индивидуальная работа с детьми вне занятий	1 балл за месяц	6
		Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	1 балл (за месяц)– отсутствие детского травматизма баллы суммируются Лишение баллов по всем показателям за квартал – травматизм зафиксирован	6
2	**За участие и результативность достижений воспитанников в городских и районных соревнованиях, смотр – конкурсах, фестивалях**	Результаты участия воспитанников ДОУ в различных конкурсах, соревнованиях и т.д.	Участники и лауреаты: -городского уровня– 3балла -уровень района– 2 балла - уровень учреждения – 1 балл Победители: - городского уровня – 4 балла - районного уровня – 3 балла - уровень учреждения– 2 балла	9
3	**Повышение профессионального уровня педагога**	Результаты участия педагогов ДОУ в различных конкурсах, конференциях и т.д.:	Участники и лауреаты: - городского уровня – 3балла - районного уровня – 2балла - уровень учреждения– 1балла (баллы суммируются) Победители и лауреаты: - городского уровня – 4 балла - районного уровня – 3 балла - уровень учреждения– 2 балла (баллы суммируются) - городского уровня – 3 балла - районного уровня – 2 балла	35

		Наличие публикаций педагогов ДОУ Личное участие в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, семинарах, конференциях, форумах… (не интернет) Работа по самообразованию Участие в работе комиссиях и творческих группа ДОУ, района; Проведение консультаций, семинаров, мастер – классов, тренингов для педагогов ДОУ	(баллы суммируются) - городского уровня – 3 балла- -районного уровня -2 балла Зафиксированные результаты участия (выступления, организация выставок и наличие сертификата др.) (баллы суммируются) Имеется план работы, представление отчета по результатам работы – 1 балл за месяц (баллы суммируются),материалы курсов повышения. 1 балл за месяц (баллы суммируются) 1 балл за месяц (баллы суммируются)	
4	**Функционирование сайта учреждения**	Представление материалов для сайта детского сада	1 балл за месяц (баллы суммируются)	6
5	**Создание благоприятных условий пребывания воспитанников в учреждении**	Благоустройство территории Детского сада: - благоустройство участка, кабинета, зала. изготовление пособий, для оформления развивающей среды группы (физо уголок, музо уголок, психолога), учреждения - участие в субботниках ДОУ	1 балл за месяц (баллы суммируются) От 1 до 5 баллов	7
6	**Профессиональное и плодотворное сотрудничество с родителями**	– организация совместных мероприятий (родительское собрание, осень, день матери, новый год, 23 февраля, 8 марта…); – отсутствие обоснованных конфликтов, жалоб	1балл (баллы суммируются) 1балл (баллы суммируются)	19

		– ведение дополнительных образовательных услуг – консультации по средам для родителей	1балл (баллы суммируются) 1балл (баллы суммируются)	
7	**Участие в культурно-массовых мероприятиях**	Ведущая на праздниках, досугах Выход вне рабочее время	1 балл (баллы суммируются)	6
8	**Своевременность и качество оформление документации**	наличие рабочих учебных программ, тематических планов, календарных планов, тетрадь взаимосвязи,карты индивидуального сопровождения документации по работе с семьей	1 балл (баллы суммируются) при соответствии требованиям делопроизводства	6
9	**Участие в инновационной деятельности**	внедрение технологий проблемного обучения, развивающих технологий, разработку учебных рабочих программ; работа по проектам использование в работе информационно – коммуникативных технологий участие в проведении на базе ДОУ семинаров, курсов, конкурсов и т.д	1 балл (баллы суммируются) 1балл 1балл 1балл (баллы суммируются) - городского уровня – 3 балла - районного уровня – 2 балла	17
10	**Исполнительская дисциплина**	- за интенсивность труда и результативность методической и инновационной образовательной деятельности работников; -своевременное представление требуемой информации ; - за четкое исполнение решений органов самоуправления, приказов, распорядительных документов, поручений; - За работу без больничных листов; - замещение временно отсутствующего персонала в ДОУ.	По усмотрению комиссии, администрации. От 1 до 15 баллов	По усмотрению комиссии, администрации

Примечание:

Максимальное количество баллов: 141 баллов

Критерии оценки профессиональных достижений педагога – психолога за 6 месяцев.

№№ п/п	Критерии	Показатели	Баллы	Максимальное кол-во баллов За 6 месяца
1	**Создание условий для сохранения здоровья воспитанников**	Педагогическим работникам за организацию работы по повышению процента занятости места 1 ребенком не ниже 60%	4баллов – посещаемость более 91% 3баллов – 86 - 90% 2баллов – 76 - 85% 1баллов – 61-75% 0 – менее 60%	24
		Индивидуальная работа с детьми вне занятий	1 балл за месяц	6
		Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	1 балл (за месяц)– отсутствие детского травматизма баллы суммируются Лишение баллов по всем показателям за квартал – травматизм зафиксирован	6
2	**За участие и результативность достижений воспитанников в городских и районных соревнованиях, смотр – конкурсах, фестивалях**	Результаты участия воспитанников ДОУ в различных конкурсах, соревнованиях и т.д.	Участники и лауреаты: -городского уровня– 3балла -уровень района– 2 балла - уровень учреждения – 1 балл Победители: -– всероссийского уровня 5 баллов - городского уровня – 4 балла - районного уровня – 3 балла - уровень учреждения– 2 балла	9
3	**Повышение профессионального уровня педагога**	Результаты участия педагогов ДОУ в различных конкурсах, конференциях и т.д.:	Участники и лауреаты: - городского уровня – 3балла - районного уровня – 2балла - уровень учреждения– 1балла (баллы суммируются) Победители и лауреаты: - городского уровня – 4 балла - районного уровня – 3 балла - уровень учреждения– 2 балла (баллы суммируются) - городского уровня – 3 балла - районного уровня – 2 балла (баллы суммируются) - городского уровня – 3 балла	35

		Наличие публикаций педагогов ДОУ Личное участие в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, семинарах, конференциях, форумах… (не интернет) Работа по самообразованию Участие в работе комиссиях и творческих группа ДОУ, района; Проведение консультаций, семинаров, мастер – классов, тренингов для педагогов ДОУ	-районного уровня -2 балла Зафиксированные результаты участия (выступления, организация выставок и наличие сертификата др.) (баллы суммируются) Имеется план работы, представление отчета по результатам работы – 1 балл за месяц (баллы суммируются),материалы курсов повышения. 1 балл за месяц (баллы суммируются) 1 балл за месяц (баллы суммируются)	
4	**Функционирование сайта учреждения**	Представление материалов для сайта детского сада	1 балл за месяц (баллы суммируются)	6
5	**Создание благоприятных условий пребывания воспитанников в учреждении**	Благоустройство территории Детского сада: - благоустройство участка, кабинета, зала. изготовление пособий, для оформления развивающей среды группы (физо уголок, музо уголок, уголок психолога), учреждения - участие в субботниках ДОУ	1 балл за месяц (баллы суммируются) От 1 балла до 5 баллов	7
6	**Профессиональное и плодотворное сотрудничество с родителями**	– организация совместных мероприятий (родительское собрание, осень, день матери, новый год, 23 февраля, 8 марта…); – отсутствие обоснованных конфликтов, жалоб – ведение дополнительных образовательных услуг	1балл (баллы суммируются) 1балл (баллы суммируются) 1балл (баллы суммируются)	19

		– консультации по средам для родителей	1 балл за месяц (баллы суммируются)	
7	**Участие в культурно-массовых мероприятиях**	Ведущая на праздниках, досугах Выход вне рабочее время	1 балл (баллы суммируются)	6
8	**Своевременность и качество оформление документации**	наличие рабочих учебных программ, тематических планов, календарных планов, тетрадь взаимосвязи,карты индивидуального сопровождения документации по работе с семьей	1 балл (баллы суммируются) при соответствии требованиям делопроизводства	6
9	**Участие в инновационной деятельности**	внедрение технологий проблемного обучения, развивающих технологий, разработку учебных рабочих программ; работа по проектам использование в работе информационно – коммуникативных технологий участие в проведении на базе ДОУ семинаров, курсов, конкурсов и т.д:	1 балл (баллы суммируются) 1балл 1балл 1балл (баллы суммируются) - городского уровня – 3 балла - районного уровня – 2 балл	17
10	**Исполнительская дисциплина**	- за интенсивность труда и результативность методической и инновационной образовательной деятельности работников; -своевременное представление требуемой информации ; - за четкое исполнение решений органов самоуправления, приказов, распорядительных документов, поручений; - За работу без больничных листов; - замещение временно отсутствующего персонала в ДОУ.	По усмотрению комиссии (администрации) От 1 до 15 баллов	По усмотрению комиссии (администрации)

Примечание:
Максимальное количество баллов: 141 баллов

Критерии оценки профессиональных достижений воспитателей за 4 месяца.

№№ п/п	Критерии	Показатели	Баллы	Максимальное кол-во баллов За 4 месяца
1	**Создание условий для сохранения здоровья воспитанников**	Педагогическим работникам за организацию работы по повышению процента занятости места 1 ребенком не ниже 60%	4 балла – посещаемость более 91% 3 балла – 86 - 90% 2 балла – 76 - 85% 1 балл – 61-75% 0 – менее 60%	16
		Перенаполняемость детей за отчетный период пропорционально отработанному времени: в коррекционных группах от 12 человек,	на 1детодень - 1 балла на 2-детодня – 2 баллов на 3- и более детодней – 5 баллов	5
		Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	1 балл (за месяц)– отсутствие детского травматизма баллы суммируются Лишение баллов по всем показателям за квартал – травматизм зафиксирован	4
		Отсутствие замечаний по соблюдению сан – эпидрежима в группе (организация питания, проветривание, личная гигиена детей)	1 балл (за месяц) баллы суммируются - без нарушений 0 баллов – нарушения зафиксированы	4
2	**За участие и результативность достижений воспитанников в городских и районных соревнованиях, смотр – конкурсах, фестивалях**	Результаты участия воспитанников ДОУ в различных конкурсах, соревнованиях и т.д.	<u>Участники и лауреаты:</u> -городского уровня– 3балла -уровень района– 2 балла - уровень учреждения – 1 балл <u>Победители:</u> - городского уровня – 4 баллов - районного уровня – 3 балла - уровень учреждения– 2балла	9

3	**Повышение профессионального уровня педагога**	Результаты участия педагогов ДОУ в различных конкурсах, конференциях и т.д.: Наличие публикаций педагогов ДОУ Личное участие в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, семинарах, конференциях, форумах… Работа по самообразованию Участие в работе комиссий и творческих группах ДОУ, района;	Участники и лауреаты: - городского уровня – 3балла - районного уровня – 2балла - уровень учреждения– 1балла (баллы суммируются) Победители: - городского уровня – 4 баллов - районного уровня – 3 балла - уровень учреждения– 2 балла (баллы суммируются) - городского уровня – 3 балла - районного уровня – 2 балла (баллы суммируются) - городского уровня – 3 балла- -районного уровня -2 балла Зафиксированные результаты участия (выступления, организация выставок и наличие сертификата др.) (баллы суммируются) Имеется план работы, представление отчета по результатам работы – 1балл (баллы суммируются,ежемесячно) 1 балл за месяц (баллы суммируются)	25
4	**Функционирование сайта учреждения**	Представление материалов для сайта детского сада	1 балл за месяц (баллы суммируются)	4
5	**Создание благоприятных условий пребывания воспитанников в учреждении**	Благоустройство территории Детского сада: - благоустройство участка группы, изготовление пособий, оформления для развивающей среды группы, учреждения - участие в субботниках ДОУ	1 балл за месяц (баллы суммируются) От 1 балла до 5 баллов	5

6	**Профессиональное и плодотворное сотрудничество с родителями**	– составление банка данных о семье; – организация совместных мероприятий (родительское собрание(осень, день матери, новый год, 23 февраля, 8 марта…); – привлечение родителей к благоустройству и озеленению участков и сооружению снежных построек, к изготовлению пособий, нестандартного оборудования в группе – отсутствие обоснованных конфликтов, жалоб – ведение дополнительных образовательных услуг	1балл(сентябрь) 1балл (баллы суммируются) 1балл 1балл (баллы суммируются) 1балл (баллы суммируются)	11
7	**Участие в культурно-массовых мероприятиях**	Ведущая на праздниках, досугах Выход вне рабочее время	1 балл (баллы суммируются)	4
8	**Своевременность и качество оформление документации**	наличие рабочих учебных программ, тематических планов, календарных планов, табелей посещаемости, тетрадей здоровья, документации по работе с семьей ОБЖ	1 балл (баллы суммируются) при соответствии требованиям делопроизводства	4
9	**Участие в инновационной деятельности**	внедрение технологий проблемного обучения, развивающих технологий, разработку учебных рабочих программ; работа по проектам использование в работе информационно – коммуникативных технологий(презентация…) участие в проведении на базе ДОУ семинаров, курсов, конкурсов и т.д:	1 балл (баллы суммируются) 1балл 1балл 1балл (баллы суммируются) - городского уровня – 3 балла - районного уровня – 2 балла	13

10	**Исполнительская дисциплина**	- за интенсивность труда и результативность методической и инновационной образовательной деятельности работников; -своевременное представление требуемой информации ; - за четкое исполнение решений органов самоуправления, приказов, распорядительных документов, поручений; - За работу без больничных листов; - замещение временно отсутствующего персонала в ДОУ.	По усмотрению комиссии (администрации) От 1 до 15 баллов	По усмотрению комиссии (администрации)

Примечание:
Максимальное количество баллов: 104 балл

Критерии оценки профессиональных достижений учителя – логопеда, учителя - дефектолога работника за 4 месяца.

№№ п/п	Критерии	Показатели	Баллы	Максимальное кол-во баллов За 4 месяца
1	**Создание условий для сохранения здоровья воспитанников**	Педагогическим работникам за организацию работы по повышению процента занятости места 1 ребенком не ниже 60%	4баллов – посещаемость более 91% 3баллов – 86 - 90% 2баллов – 76 - 85% 1баллов – 61-75% 0 – менее 60%	16
		Перенаполняемость детей за отчетный период пропорционально отработанному времени: в коррекционных группах от 12 человек,	на 1детодень - 1 балла на 2-детодня – 2 баллов на 3- и более детодней – 5 баллов	5
2	**За участие и результативность достижений воспитанников в городских и районных соревнованиях, смотр – конкурсах, фестивалях**	Результаты участия воспитанников ДОУ в различных конкурсах, соревнованиях и т.д.	Участники и лауреаты: -городского уровня– 3балла -уровень района– 2 балла - уровень учреждения – 1 балл Победители: - городского уровня – 4 баллов - районного уровня – 3 балла - уровень учреждения– 2 балла	9
3	**Повышение профессионального уровня педагога**	Результаты участия педагогов ДОУ в различных конкурсах, конференциях и т.д.:	Участники и лауреаты: - городского уровня – 3балла - районного уровня – 2балла - уровень учреждения– 1балла (баллы суммируются) Победители : - городского уровня – 4 баллов - районного уровня – 3 балла - уровень учреждения– 2 балла (баллы суммируются)	25
		Наличие публикаций педагогов ДОУ	- городского уровня – 3 балла - районного уровня – 2 балла (баллы суммируются) - городского уровня – 3 балла- -районного уровня -2 балла	
		Личное участие в профессиональных	Зафиксированные результаты участия	

		конкурсах, грантах, проектах, семинарах, конференциях, форумах… (не интернет) Работа по самообразованию Участие в работе комиссиях и творческих группа ДОУ, района;	(выступления, организация выставок и наличие сертификата др.) (баллы суммируются) Имеется план работы, представление отчета по результатам работы – 1 балл за месяц (баллы суммируются),материалы курсов повышения 1 балл за месяц (баллы суммируются)	
4	**Функционирование сайта учреждения**	Представление материалов для сайта детского сада	1 балл за месяц (баллы суммируются)	4
5	**Создание благоприятных условий пребывания воспитанников в учреждении**	Благоустройство территории Детского сада: - благоустройство участка, кабинета, изготовление пособий, оформления для развивающей среды группы(коррекционный уголок), учреждения - участие в субботниках ДОУ	1 балл за месяц (баллы суммируются) От 1 до 5 баллов	5
6	**Профессиональное и плодотворное сотрудничество с родителями**	– составление банка данных о семье; – организация совместных мероприятий (родительское собрание, осень, день матери, новый год, 23 февраля, 8 марта…); – тетрадь взаимосвязи с родителями, изготовлению пособий. – нестандартного оборудования в группе – отсутствие обоснованных конфликтов, жалоб – ведение дополнительных образовательных услуг – консультации по средам для родителей – информация на стендах для	1балл(сентябрь) 1балл (баллы суммируются) 1балл за 4 месяца 1балл (баллы суммируются) 1балл (баллы суммируются) 1 балл за месяц (баллы суммируются)	19

		родителей по текущим лексическим темам	1 балл за месяц (баллы суммируются	
7	**Участие в культурно-массовых мероприятиях**	Ведущая на праздниках, досугах Выход вне рабочее время	1 балл (баллы суммируются)	4
8	**Своевременность и качество оформление документации**	наличие рабочих учебных программ, тематических планов, календарных планов, тетрадь взаимосвязи,карты индивидуального сопровождения документации по работе с семьей	1 балл (баллы суммируются) при соответствии требованиям делопроизводства	4
9	**Участие в инновационной деятельности**	внедрение технологий проблемного обучения, развивающих технологий, разработку учебных рабочих программ; работа по проектам использование в работе информационно – коммуникативных технологий участие в проведении на базе ДОУ семинаров, курсов, конкурсов и т.д:	1 балл (баллы суммируются) 1балл 1балл 1балл (баллы суммируются) - городского уровня – 3 балла - районного уровня – 2 балла	13
10	**Исполнительская дисциплина**	- за интенсивность труда и результативность методической и инновационной образовательной деятельности работников; -своевременное представление требуемой информации ; - за четкое исполнение решений органов самоуправления, приказов, распорядительных документов, поручений; - За работу без больничных листов; - замещение временно отсутствующего персонала в ДОУ.	По усмотрению комиссии (администрации) От 1 до 15 баллов	По усмотрению комиссии (администрации)

Примечание:
Максимальное количество баллов: 104 балл

Критерии оценки профессиональных достижений музыкального руководителя, инструктора по физической культуре за 4 месяца.

№№ п/п	Критерии	Показатели	Баллы	Максимальное кол-во баллов За 4 месяца
1	**Создание условий для сохранения здоровья воспитанников**	Педагогическим работникам за организацию работы по повышению процента занятости места 1 ребенком не ниже 60%	4баллов – посещаемость более 91% 3баллов – 86 - 90% 2баллов – 76 - 85% 1баллов – 61-75% 0 – менее 60%	16
		Индивидуальная работа с детьми вне занятий	1 балл за месяц	4
		Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	1 балл (за месяц)– отсутствие детского травматизма баллы суммируются Лишение баллов по всем показателям за квартал – травматизм зафиксирован	4
2	**За участие и результативность достижений воспитанников в городских и районных соревнованиях, смотр – конкурсах, фестивалях**	Результаты участия воспитанников ДОУ в различных конкурсах, соревнованиях и т.д.	Участники и лауреаты: -городского уровня– 3балла -уровень района– 2 балла - уровень учреждения – 1 балл Победители: - городского уровня – 4 балла - районного уровня – 3 балла - уровень учреждения– 2 балла	9
3	**Повышение профессионального уровня педагога**	Результаты участия педагогов ДОУ в различных конкурсах, конференциях и т.д.: (интернет)	Участники и лауреаты: - городского уровня – 3балла - районного уровня – 2балла - уровень учреждения– 1балла (баллы суммируются) Победители и лауреаты: - городского уровня – 4 балла - районного уровня – 3 балла - уровень учреждения– 2 балла (баллы суммируются)	29

		Наличие публикаций педагогов ДОУ Личное участие в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, семинарах, конференциях, форумах… (не интернет) Работа по самообразованию Участие в работе комиссиях и творческих группа ДОУ, района; Проведение консультаций, семинаров, мастер – классов, тренингов для педагогов ДОУ	- городского уровня – 3 балла - районного уровня – 2 балла (баллы суммируются) - городского уровня – 3 балла- -районного уровня -2 балла Зафиксированные результаты участия (выступления, организация выставок и наличие сертификата др.) (баллы суммируются) Имеется план работы, представление отчета по результатам работы – 1 балл за месяц (баллы суммируются),материалы курсов повышения. 1 балл за месяц (баллы суммируются) 1 балл за месяц (баллы суммируются)	
4	**Функционирование сайта учреждения**	Представление материалов для сайта детского сада	1 балл за месяц (баллы суммируются)	4
5	**Создание благоприятных условий пребывания воспитанников в учреждении**	Благоустройство территории Детского сада: - благоустройство участка, кабинета, зала. изготовление пособий, для оформления развивающей среды группы (физо уголок, музо уголок, психолога), учреждения - участие в субботниках ДОУ	1 балл за месяц (баллы суммируются) От 1 до 5 баллов	5
6	**Профессиональное и плодотворное сотрудничество с родителями**	– организация совместных мероприятий (родительское собрание, осень, день матери, новый год, 23 февраля, 8 марта…); – отсутствие обоснованных конфликтов, жалоб – ведение дополнительных	1балл (баллы суммируются) 1балл (баллы суммируются) 1балл (баллы суммируются)	13

		образовательных услуг – консультации по средам для родителей	1балл (баллы суммируются)	
7	**Участие в культурно-массовых мероприятиях**	Ведущая на праздниках, досугах Выход вне рабочее время	1 балл (баллы суммируются)	4
8	**Своевременность и качество оформление документации**	наличие рабочих учебных программ, тематических планов, календарных планов, тетрадь взаимосвязи,карты индивидуального сопровождения документации по работе с семьей	1 балл (баллы суммируются) при соответствии требованиям делопроизводства	4
9	**Участие в инновационной деятельности**	внедрение технологий проблемного обучения, развивающих технологий, разработку учебных рабочих программ; работа по проектам использование в работе информационно – коммуникативных технологий участие в проведении на базе ДОУ семинаров, курсов, конкурсов и т.д	1 балл (баллы суммируются) 1балл 1балл 1балл (баллы суммируются) - городского уровня – 3 балла - районного уровня – 2 балла	13
10	**Исполнительская дисциплина**	- за интенсивность труда и результативность методической и инновационной образовательной деятельности работников; -своевременное представление требуемой информации ; - за четкое исполнение решений органов самоуправления, приказов, распорядительных документов, поручений; - За работу без больничных листов; - замещение временно отсутствующего персонала в ДОУ.	По усмотрению комиссии, администрации. От 1 до 15 баллов	По усмотрению комиссии, администрации

Примечание:

Максимальное количество баллов: 105 баллов

Критерии оценки профессиональных достижений педагога – психолога за 4 месяца.

№№ п/п	Критерии	Показатели	Баллы	Максимальное кол-во баллов За 4 месяца
1	**Создание условий для сохранения здоровья воспитанников**	Педагогическим работникам за организацию работы по повышению процента занятости места 1 ребенком не ниже 60%	4баллов – посещаемость более 91% 3баллов – 86 - 90% 2баллов – 76 - 85% 1баллов – 61-75% 0 – менее 60%	16
		Индивидуальная работа с детьми вне занятий	1 балл за месяц	4
		Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	1 балл (за месяц)– отсутствие детского травматизма баллы суммируются Лишение баллов по всем показателям за квартал – травматизм зафиксирован	4
2	**За участие и результативность достижений воспитанников в городских и районных соревнованиях, смотр – конкурсах, фестивалях**	Результаты участия воспитанников ДОУ в различных конкурсах, соревнованиях и т.д.	Участники и лауреаты: -городского уровня– 3балла -уровень района– 2 балла - уровень учреждения – 1 балл Победители: - городского уровня – 4 балла - районного уровня – 3 балла - уровень учреждения– 2 балла	9
3	**Повышение профессионального уровня педагога**	Результаты участия педагогов ДОУ в различных конкурсах, конференциях и т.д.: (интернет)	Участники и лауреаты: - городского уровня – 3балла - районного уровня – 2балла - уровень учреждения– 1балла (баллы суммируются) Победители и лауреаты: - городского уровня – 4 балла - районного уровня – 3 балла - уровень учреждения– 2 балла (баллы суммируются) - городского уровня – 3 балла - районного уровня – 2 балла (баллы суммируются)	29

		Наличие публикаций педагогов ДОУ Личное участие в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, семинарах, конференциях, форумах… (не интернет) Работа по самообразованию Участие в работе комиссиях и творческих группа ДОУ, района; Проведение консультаций, семинаров, мастер – классов, тренингов для педагогов ДОУ	- городского уровня – 3 балла -районного уровня -2 балла Зафиксированные результаты участия (выступления, организация выставок и наличие сертификата др.) (баллы суммируются) Имеется план работы, представление отчета по результатам работы – 1 балл за месяц (баллы суммируются),материалы курсов повышения. 1 балл за месяц (баллы суммируются) 1 балл за месяц (баллы суммируются)	
4	**Функционирование сайта учреждения**	Представление материалов для сайта детского сада	1 балл за месяц (баллы суммируются)	4
5	**Создание благоприятных условий пребывания воспитанников в учреждении**	Благоустройство территории Детского сада: - благоустройство участка, кабинета, зала. изготовление пособий, для оформления развивающей среды группы (физо уголок, музо уголок, уголок психолога), учреждения - участие в субботниках ДОУ	1 балл за месяц (баллы суммируются) От 1 до 5 баллов	5
6	**Профессиональное и плодотворное сотрудничество с родителями**	– организация совместных мероприятий (родительское собрание, осень, день матери, новый год, 23 февраля, 8 марта…); – отсутствие обоснованных конфликтов, жалоб – ведение дополнительных образовательных услуг	1балл (баллы суммируются) 1балл (баллы суммируются) 1балл (баллы суммируются)	13

		– консультации по средам для родителей	1 балл за месяц (баллы суммируются)	
7	**Участие в культурно-массовых мероприятиях**	Ведущая на праздниках, досугах Выход вне рабочее время	1 балл (баллы суммируются)	4
8	**Своевременность и качество оформление документации**	наличие рабочих учебных программ, тематических планов, календарных планов, тетрадь взаимосвязи,карты индивидуального сопровождения документации по работе с семьей	1 балл (баллы суммируются) при соответствии требованиям делопроизводства	4
9	**Участие в инновационной деятельности**	внедрение технологий проблемного обучения, развивающих технологий, разработку учебных рабочих программ; работа по проектам использование в работе информационно – коммуникативных технологий участие в проведении на базе ДОУ семинаров, курсов, конкурсов и т.д:	1 балл (баллы суммируются) 1балл 1балл 1балл (баллы суммируются) - городского уровня – 3 балла - районного уровня – 2 балла	13
10	**Исполнительская дисциплина**	- за интенсивность труда и результативность методической и инновационной образовательной деятельности работников; -своевременное представление требуемой информации ; - за четкое исполнение решений органов самоуправления, приказов, распорядительных документов, поручений; - За работу без больничных листов; - замещение временно отсутствующего персонала в ДОУ.	По усмотрению комиссии (администрации) От 1 до 15 баллов	По усмотрению комиссии (администрации)

Примечание:
Максимальное количество баллов: 105 баллов

Критерии оценки профессиональных достижений старшего воспитателя за 4 месяца(сентябрь-декабрь).

№ п\п	показатели	критериев	Максимальное количество баллов
Обеспечение заместителем заведующего Учреждения по методической работе качества обучения воспитанников Учреждения			
1.	**Общие показатели уровня развития воспитанников Учреждения по результатам мониторинга реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования**	Достижение воспитанниками Учреждения более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом до 40% воспитанников – 1балл 40-59% воспитанников – 2 балла 60-79% воспитанников – 3 балла 80-100% воспитанников – 4 балла	4
2.	**Эффективное использование современных образовательных технологий:**	Доля педагогов использующих современные образовательные технологии до 40% педагогов – 1 балл 40-59% педагогов- 2 балла 60-79% педагогов – 3 балла 80-100% педагогов – 4 балла	4
		Доля педагогов, использующих ИКТ в образовательном процессе (компьютерной техникой и презентационным оборудованием демонстрационные занятия, диагностика и т.д.) до 40% педагогов – 1 балл 40-59% педагогов- 2 балла 60-79% педагогов – 3 балла 80-100% педагогов – 4 балла	4
3.	**Организация развивающего пространства ДОУ, способствующей социально-коммуникативному развитию дошкольников**	Организация музейной среды, по ПДТТ – 1 балл за месяц (баллы суммируются)	4
		Наличие форм работы с родителями детей старшего дошкольного возраста по подготовке к школьному обучению. 1 балл за месяц (баллы суммируются)	4
4.	**Эффективность управленческой деятельности, продуктивность реализации ФГОС.**	Участие педагогов в разработке и реализации АОП ДОУ, локальных актов ДОУ, рабочих программ % педагогов, прошедших курсы повышения квалификации до 40% педагогов – 1 балл	4

		40-59% педагогов- 2 балла 60-79% педагогов – 3 балла 80-100% педагогов – 4 балла	
		Образовательной программы ДОУ, материалы оперативного и тематического контроля и т.д. Программа развития 2016-2020	4
		Организация работы с социальными партнерами по реализации программного содержания дошкольного воспитания (наличие договора, плана работы и его эффективная реализация); ежемесячно (баллы суммируются)	4
		Организация и проведение мероприятий, которые повышают имидж и авторитет ГБДОУ (выступление в СМИ разного уровня, ТВ, газета ДОУ и др.)(размещение материалов на сайте ДОУ) ежемесячно (баллы суммируются)	4
		Организация работы ПМПк	1
5.	**Динамика здоровья воспитанников:**	Количество групп внедряющих здоровьесберегающие компоненты в учебно-воспитательный процесс и режимные моменты. Баллы суммируются	4
6.	**Организация работы методического кабинета учреждения**	Своевременность и качество оформления документации (подготовка проектов приказов по педагогической деятельности) Баллы суммируются	4
		Доступность и качество методической информации: (систематические выставки, подборки методических публикаций для педагогов и родителей анкеты, рекомендации к педсоветам) Баллы суммируются	4
		Содержание и оформление методического кабинета, отвечающего потребностям педагогов (оформление в едином стиле, располагающего к творческой работе); Баллы суммируются	4
7.	**Профессиональные достижения курируемых старшим воспитателем педагогов ДОУ**	Количество педагогов подготовленных к аттестации на высшую и первую квалификационные категории Баллы суммируются	4

		Организация работы с молодыми специалистами, студентами. (индивидуальные консультации) Баллы суммируются	4
		Качественное выполнение должностных обязанностей Баллы суммируются	4
8.	**Поддержание старшим воспитателем благоприятного психологического климата в коллективе Учреждения**	Наличие мероприятий по обеспечению улучшения психологического микроклимата способствующего росту творческой активности педагогов в их удовлетворенности результатами своего труда. (Смотр готовности к нов.уч.году, выставки детского и совместного творчества (осень чаровница, фото о лете, осенняя палитра, новогодний ералаш, рекомендации по написанию статей на сайт, в СМИ	4
9.	**Признание высоких профессиональных достижений старшего воспитателя Учреждения по методической работе**	Оказание помощи педагогам по разработке планов индивидуального сопровождения, программ дополнительного образования для детей с ОВЗ (СОП, детей-инвалидов; дети с ЗПР) Баллы суммируются	4
		Организация работы в ДОУ по дополнительному образованию Баллы суммируются	4
10.	**За участие и результативность достижений воспитанников в городских и районных соревнованиях, смотр –конкурсах, фестивалях**	Результаты участия воспитанников ДОУ в различных конкурсах, соревнованиях и т.д. <u>Участники и лауреаты:</u> -городского уровня– 3балла -уровень района– 2 балла - уровень учреждения – 1 балл <u>Победители:</u> - городского уровня – 4 баллов - районного уровня – 3 балла - уровень учреждения– 2балла	4

11	**Повышение профессионального уровня педагога**	**Результаты участия педагогов ДОУ в различных конкурсах, конференциях и т.д.: (интернет)** Участники и лауреаты: - городского уровня – 3балла - районного уровня – 2балла - уровень учреждения– 1балла (баллы суммируются) Победители: - городского уровня – 4 баллов - районного уровня – 3 балла - уровень учреждения– 2 балла (баллы суммируются) **Наличие публикаций педагогов ДОУ** - городского уровня – 3 балла - районного уровня – 2 балла (баллы суммируются) **Личное участие в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, семинарах, конференциях, форумах…** - городского уровня – 3 балла- -районного уровня -2 балла Зафиксированные результаты участия (выступления, организация выставок и наличие сертификата др.) (баллы суммируются) **Работа по самообразованию** Имеется план работы, представление отчета по результатам работы – 1балл (баллы суммируются , ежемесячно) **Участие в работе комиссий и творческих группах ДОУ, района;** 1 балл за месяц (баллы суммируются)	4 4 4 **4**
12.	**Взаимодействие с семьями воспитанников**	Мероприятия по работе с родителями детей ОВЗ	4
13.	**Разнообразие форм методической работы старшего воспитателя** **Контроль,Смотры(город проверка сайта без замечаний)** **Смотр м/к**	Эффективное применение и внедрение нетрадиционных форм методической работы.	4

Итого 105 баллов

Показатели эффективности деятельности помощника воспитателя за 6 месяцев **Каждый пункт оценивается 1 баллом.**

№ п/п	Критерии качества, интенсивности и результата работы	Фамилия. Имя, Отчество_____баллы						Итого (66)	
		январь	февраль	март	апрель	май	июнь	самооценка	комиссия
1	Качественное содержание помещений и выполнение санитарно-эпидемиологических требований, способствующих сохранению здоровья воспитанников								
	-Соблюдение температурного режима в помещении Соблюдение режима проветривания в помещении								
	Чистота и порядок в помещении								
2	Помощь в преобразовании развивающей среды в группе, на участке, обновление инвентаря								
3	Посещаемость воспитанников группы Менее 60 %– 0 61-75% - 1 76- 85% – 2 86- 90% - 3								
4	Перенаполняемость детей за отчетный период пропорционально отработанному времени (ЗПР) 1д – день – 1 балл, 2д – 2 балла, на 3- и более детодней – 5 баллов								
5	Отсутствие замечаний, предписаний по вине работника при проверке внешних (внутренних) проверяющих при замечаниях = – 5 баллов								
6	Интенсивность работы в летний период (полив территории, цветника, , песочницы) зимний период расчистка дорожек на участке								
7	Помощь и активное участие в мероприятиях ДОУ (конкурсы, развлечения, праздники и т.д.) субботник								
8	Уровень корпоративной культуры, соблюдение Кодекса этики. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса								
9	Ведение общественной работы. Участие в работе коллегиальных органов ДОУ.								

Показатели эффективности деятельности помощника воспитателя за 4 месяца **Каждый пункт оценивается 1 баллом.**

№ п/п	Критерии качества, интенсивности и результата работы	Фамилия. Имя, Отчество_____баллы				Итого (44)	
		сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь	самооценка	комиссия
1	Качественное содержание помещений и выполнение санитарно-эпидемиологических требований, способствующих сохранению здоровья воспитанников						
	-Соблюдение температурного режима в помещении Соблюдение режима проветривания в помещении						
	Чистота и порядок в помещении						
2	Помощь в преобразовании развивающей среды в группе, на участке, обновление инвентаря						
3	Посещаемость воспитанников группы Менее 60 %– 0 61-75% - 1 76- 85% – 2 86- 90% - 3						
4	Перенаполняемость детей за отчетный период пропорционально отработанному времени (ЗПР) 1д – день – 1 балл, 2д – 2 балла, на 3- и более детодней – 5 баллов						
5	Отсутствие замечаний, предписаний по вине работника при проверке внешних (внутренних) проверяющих при замечаниях = – 5 баллов						
6	Интенсивность работы в летний период (полив территории, цветника, , песочницы) зимний период расчистка дорожек на участке						
7	Помощь и активное участие в мероприятиях ДОУ (конкурсы, развлечения, праздники и т.д.) субботник						
8	Уровень корпоративной культуры, соблюдение Кодекса этики. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса						
9	Ведение общественной работы. Участие в работе коллегиальных органов ДОУ.						

Показатели эффективности деятельности уборщика территории за 6 месяцев

№ п/п	**Критерии качества, интенсивности и результата работы**	Фамилия, Имя, Отчество/**66 баллов**							
		январь	февраль	март	апрель	май	июнь	самооценка	комиссия
1.	Образцовое содержание территории ДОУ и выполнение санитарно-эпидемиологических требований, способствующих сохранению здоровья воспитанников (по результатам, проверок, внутреннего контроля) (1 балл)								
2.	Сохранность имущества (1 балл)								
3.	Качественная ежедневная (своевременная) уборка территории (1 балл)								
4.	Интенсивность работы в **летний период** (полив кустов, цветника, огорода, песочниц и т.д.); качественное содержание цветников, ведение работы по облагораживанию и озеленению территории (5 баллов в месяц)								
5.	Интенсивность работы в **зимний период** (уборка большого количества снега, наледи, своевременная расчистка снега для подъезда хозяйственного автотранспорта) (5 баллов в месяц)								
6.	Отсутствие замечаний, предписаний по вине работника при проверке внешних (внутренних) проверяющих (1 балл)								
7.	Уровень корпоративной культуры, соблюдение Кодекса этики. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса (1 балл)								
8.	Ведение общественной работы. Участие в работе коллегиальных органов ДОУ. (1 балл)								

Показатели эффективности деятельности уборщика территории за 4 месяца

№ п/п	**Критерии качества, интенсивности и результата работы**	Фамилия, Имя, Отчество/**44 балла**					
		сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь	самооценка	комиссия
1.	Образцовое содержание территории ДОУ и выполнение санитарно-эпидемиологических требований, способствующих сохранению здоровья воспитанников (по результатам, проверок, внутреннего контроля) (1 балл)						
2.	Сохранность имущества (1 балл)						
3.	Качественная ежедневная (своевременная) уборка территории (1 балл)						
4.	Интенсивность работы в **летний период** (полив кустов, цветника, огорода, песочниц и т.д.); качественное содержание цветников, ведение работы по облагораживанию и озеленению территории (5 баллов в месяц)						
5.	Интенсивность работы в **зимний период** (уборка большого количества снега, наледи, своевременная расчистка снега для подъезда хозяйственного автотранспорта) (5 баллов в месяц)						
6.	Отсутствие замечаний, предписаний по вине работника при проверке внешних (внутренних) проверяющих (1 балл)						
7.	Уровень корпоративной культуры, соблюдение Кодекса этики. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса (1 балл)						
8.	Ведение общественной работы. Участие в работе коллегиальных органов ДОУ. (1 балл)						

Показатели эффективности деятельности документоведаза 6 месяцев

№ п/п	Критерии качества, интенсивности и результата работы	Фамилия, Имя, Отчество							
		Итоги (66 баллов)							
		январь	**февраль**	**март**	**апрель**	**май**	**июнь**	**самооценка**	**комиссия**
1.	Высокое качество подготовки и оформления документации в соответствии с номенклатурой дел в электронном и бумажном виде (1 балл в месяц)								
2.	Высокий уровень исполнительской дисциплины. Качественное ведение отчетности, в электронном и бумажном виде и своевременная сдача отчетов в вышестоящие и контролирующие организации; (2 балл в месяц)								
3.	Отсутствие замечаний, предписаний по вине работника при проверке внешних (внутренних) проверяющих (1 балл в месяц)								
4.	Уровень корпоративной культуры, соблюдение Кодекса этики. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса. (1 балл в месяц)								
5	Совершенствование деятельности службы документационного обеспечения управления, осуществление контроля за состоянием делопроизводства. Подготовка предложений по обеспечению эргономических условий труда (3 балла)								
6	разрабатывает нормативно-методические документы по вопросам документационного обеспечения (2 балла)								
7	Ведение общественной работы. Участие в работе коллегиальных органов ДОУ.(1 балл в месяц)								
	ИТОГО								
	Подпись								

Показатели эффективности деятельности документоведа за 4 месяца

№ п/п	Критерии качества, интенсивности и результата работы	Фамилия, Имя, Отчество					
		Итоги (44балла)					
		сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь	**самооценка**	**комиссия**
1.	Высокое качество подготовки и оформления документации в соответствии с номенклатурой дел в электронном и бумажном виде (1 балл в месяц)						
2.	Высокий уровень исполнительской дисциплины. Качественное ведение отчетности, в электронном и бумажном виде и своевременная сдача отчетов в вышестоящие и контролирующие организации; (2 балл в месяц)						
3.	Отсутствие замечаний, предписаний по вине работника при проверке внешних (внутренних) проверяющих (1 балл в месяц)						
4.	Уровень корпоративной культуры, соблюдение Кодекса этики. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса. (1 балл в месяц)						
5	Совершенствование деятельности службы документационного обеспечения управления, осуществление контроля за состоянием делопроизводства. Подготовка предложений по обеспечению эргономических условий труда (3 балла)						
6	разрабатывает нормативно-методические документы по вопросам документационного обеспечения (2 балла)						
7	Ведение общественной работы. Участие в работе коллегиальных органов ДОУ.(1 балл в месяц)						
	ИТОГО						
	Подпись						

Показатели эффективности деятельности заместителя заведующего по АХР за 6 месяцев

№ п/п	Критерии качества, интенсивности и результата работы	Фамилия, Имя, Отчество /132 Балла							
		январь	февраль	март	апрель	май	июнь	Самооценка	комиссия
1.	Высокий уровень контроля за содержанием зданий, территорий и имущества в соответствии с СанПиН, нормами пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда и своевременное обеспечение выполнения требований. 2 балла в месяц								
2.	Качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях (воздушный, тепловой, световой режим, состояние коммуникаций); Организация работы по обеспечению экономии материальных ресурсов, энергопотребления, водопотребления.								
3.	Высокая результативность работы по итогам проверок различного уровня. Отсутствие замечаний вышестоящих и контролирующих организаций по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, внутреннего контроля.								
4.	Высокий уровень исполнительской дисциплины. Качественное ведение документации и отчетности в электронном и бумажном виде и своевременная сдача отчетов в вышестоящие и контролирующие организации; 2 балла в месяц								
5.	Своевременная подготовка ДОУ к новому учебному году, зимнему сезону								
6.	Своевременность организационной работы, связанной с обновлением и ремонтом технологического оборудования, оргтехники.								
7.	Своевременная и качественная организация работы при проведении ремонтных работ в ДОУ.								
8.	Качественное и четкое проведение инвентаризации, списания основных средств.								
9.	Уровень корпоративной культуры, соблюдение Кодекса							-	

	этики. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса (есть жалоба = -5б, нет = 1б).								
10.	За своевременное и качественное выполнение государственного задания и ПФХД 2 балла ы месяц							-	
11.	За грамотные и оперативные действия в условиях аварии; 2 балла в месяц								
12.	Осуществление качественного контроля за работой младшего обслуживающего персонала, за соблюдением санитарного состояния ДОУ и прилегающей территории ДОУ.								
13.	Объем закупок, осуществленных заказчиком по основаниям п. 4 и п. 5 ч. 1 ст. 93 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»: 1-й. 2-ой и 3-ий кварталы финансового года: - по п. 4 не более 3% от фактически размещенных бюджетных ассигнований, выделенных на закупку товаров, выполнение работ, оказание услуг (общая сумма контрактов (договоров), зарегистрированных в реестре контрактов (договоров)); - по п. 5 не более 5% от фактически размещенных бюджетных ассигнований, выделенных на закупку товаров, выполнение работ, оказание услуг (общая сумма контрактов (договоров), зарегистрированных в реестре контрактов (договоров)). 4-ый квартал финансового года: - по п. 4 не более 3% от совокупного годового объема закупок (далее - СГОЗ); - по п. 5 не более 5% от СГОЗ. 2 балла в месяц								
14.	Отсутствие подтвержденных жалоб и предписаний Управления по надзору и контролю за соблюдением законодательства, отсутствие обоснованных представлений (протестов) прокуратуры (есть жалоба - 5б, нет – 1б).								
15.	Высокий уровень исполнительской дисциплины. Качественное ведение документации и отчетности в электронном и бумажном виде и своевременная сдача								

	отчетов в вышестоящие и контролирующие организации;								
16.	Своевременное предоставление планов/внесение изменений в планы закупок, планы-графики закупок 2 балла в месяц								
ИТОГО									
ПОДПИСЬ									

Показатели эффективности деятельности заместителя заведующего по АХР за 4 месяца

№ п/п	**Критерии качества, интенсивности и результата работы**	Фамилия, Имя, Отчество /88Балов					
		сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь	Самооценка	комиссия
1.	Высокий уровень контроля за содержанием зданий, территорий и имущества в соответствии с СанПиН, нормами пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда и своевременное обеспечение выполнения требований. 2 балла в месяц						
2.	Качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях (воздушный, тепловой, световой режим, состояние коммуникаций); Организация работы по обеспечению экономии материальных ресурсов, энергопотребления, водопотребления.						
3.	Высокая результативность работы по итогам проверок различного уровня. Отсутствие замечаний вышестоящих и контролирующих организаций по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, внутреннего контроля.						
4.	Высокий уровень исполнительской дисциплины. Качественное ведение документации и отчетности в электронном и бумажном виде и своевременная сдача отчетов в вышестоящие и контролирующие организации; 2 балла в месяц						
5.	Своевременная подготовка ДОУ к новому учебному году, зимнему сезону						
6.	Своевременность организационной работы, связанной с обновлением и ремонтом технологического оборудования, оргтехники.						
7.	Своевременная и качественная организация работы при проведении ремонтных работ в ДОУ.						
8.	Качественное и четкое проведение инвентаризации, списания основных средств.						
9.	Уровень корпоративной культуры, соблюдение Кодекса					-	

	этики. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса (есть жалоба = -5б, нет = 1б).						
10.	За своевременное и качественное выполнение государственного задания и ПФХД 2 балла в месяц					-	
11.	За грамотные и оперативные действия в условиях аварии; 2 балла в месяц						
12.	Осуществление качественного контроля за работой младшего обслуживающего персонала, за соблюдением санитарного состояния ДОУ и прилегающей территории ДОУ.						
13.	Объем закупок, осуществленных заказчиком по основаниям п. 4 и п. 5 ч. 1 ст. 93 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»: 1-й. 2-ой и 3-ий кварталы финансового года: - по п. 4 не более 3% от фактически размещенных бюджетных ассигнований, выделенных на закупку товаров, выполнение работ, оказание услуг (общая сумма контрактов (договоров), зарегистрированных в реестре контрактов (договоров)); - по п. 5 не более 5% от фактически размещенных бюджетных ассигнований, выделенных на закупку товаров, выполнение работ, оказание услуг (общая сумма контрактов (договоров), зарегистрированных в реестре контрактов (договоров)). 4-ый квартал финансового года: - по п. 4 не более 3% от совокупного годового объема закупок (далее - СГОЗ); - по п. 5 не более 5% от СГОЗ. 2 балла в месяц						
14.	Отсутствие подтвержденных жалоб и предписаний Управления по надзору и контролю за соблюдением законодательства, отсутствие обоснованных представлений (протестов) прокуратуры (есть жалоба - 5б, нет – 1б).						
15.	Высокий уровень исполнительской дисциплины. Качественное ведение документации и отчетности в электронном и бумажном виде и своевременная сдача						

	отчетов в вышестоящие и контролирующие организации;						
16.	Своевременное предоставление планов/внесение изменений в планы закупок, планы-графики закупок 2 балла в месяц						
ИТОГО							
ПОДПИСЬ							

Показатели эффективности деятельности машиниста по стирке белья за 6 месяцев

№ п/п	**Критерии качества, интенсивности и результата работы**	Фамилия, Имя, Отчество/66 баллов							
		январь	февраль	март	апрель	май	июнь	самооценка	комиссия
1.	Соблюдение санитарно-гигиенических требований в соответствии с СанПиН (1 балл)								
2.	За хорошее состояние вверенного имущества, пошив костюмов (4 балла)								
3.	За высокую результативность работы по инвентаризации (3 балла в месяц)								
4.	Отсутствие замечаний, предписаний по вине работника при проверке внешних (внутренних) проверяющих (есть замечание (1 балл)								
5.	Уровень корпоративной культуры, соблюдение Кодекса этики. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса(есть жалоба -5б, нет = 1балл.								
6.	Ведение общественной работы. Участие в работе коллегиальных органов ДОУ. (1 балл)								
	ИТОГО								
	ПОДПИСЬ								

Показатели эффективности деятельности машиниста по стирке белья за 4 месяца

№ п/п	**Критерии качества, интенсивности и результата работы**	Фамилия, Имя, Отчество/44 балла					
		сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь	самооценка	комиссия
1.	Соблюдение санитарно-гигиенических требований в соответствии с СанПиН (1 балл)						
2.	За хорошее состояние вверенного имущества, пошив костюмов (4 балла)						
3.	За высокую результативность работы по инвентаризации (3 балла в месяц)						
4.	Отсутствие замечаний, предписаний по вине работника при проверке внешних (внутренних) проверяющих (есть замечание (1 балл)						
5.	Уровень корпоративной культуры, соблюдение Кодекса этики. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса(есть жалоба -5б, нет = 1балл.						
6.	Ведение общественной работы. Участие в работе коллегиальных органов ДОУ. (1 балл)						
	ИТОГО						
	ПОДПИСЬ						

Показатели эффективности деятельности повара, кладовщика за 6 месяцев

№ п/п	**Критерии качества, интенсивности и результата работы**	Фамилия, Имя, Отчество/ 66 Баллов							
		январь	февраль	март	апрель	май	июнь	самоценка	комиссия
1.	Качество выполняемых работ (Качественная подготовка пищи для воспитанников ДОУ) (1 балл в месяц)								
2.	Содержание пищеблока в соответствии с требованиями СанПиН (2 балла в месяц)								
3.	Строгое выполнения поварами закладки по меню - требованию и сроков приготовления пищи (3 балла в месяц)								
4	Соблюдение правил ТБ при выполнении работы (1 балл в месяц)								
5	Сохранность имущества (1балл в месяц)								
6	Отсутствие замечаний, предписаний по вине работника при проверке внешних (внутренних) проверяющих (есть замечание = -5 баллов , нет = 1 балл в месяц).								
7.	Уровень корпоративной культуры, соблюдение Кодекса этики. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса(есть жалоба = -5б, нет = 1балл в месяц).								
8.	Ведение общественной работы. Участие в работе коллегиальных органов ДОУ. (1 балл в месяц)								
	ИТОГО								
	ПОДПИСЬ								

Показатели эффективности деятельности повара, кладовщика за 4 месяца

№ п/п	**Критерии качества, интенсивности и результата работы**	Фамилия, Имя, Отчество/ 44Балла					
		сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь	самоценка	комиссия
1.	Качество выполняемых работ (Качественная подготовка пищи для воспитанников ДОУ) (1 балл в месяц)						
2.	Содержание пищеблока в соответствии с требованиями СанПиН (2 балла в месяц)						
3.	Строгое выполнения поварами закладки по меню - требованию и сроков приготовления пищи (3 балла в месяц)						
4	Соблюдение правил ТБ при выполнении работы (1 балл в месяц)						
5	Сохранность имущества (1балл в месяц)						
6	Отсутствие замечаний, предписаний по вине работника при проверке внешних (внутренних) проверяющих (есть замечание = -5 баллов , нет = 1 балл в месяц).						
7.	Уровень корпоративной культуры, соблюдение Кодекса этики. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса(есть жалоба = -5б, нет = 1балл в месяц).						
8.	Ведение общественной работы. Участие в работе коллегиальных органов ДОУ. (1 балл в месяц)						
	ИТОГО						
	ПОДПИСЬ						

Показатели эффективности деятельности рабочего по КОРЗ за 6 месяцев

№ п/п	**Критерии качества, интенсивности и результата работы**	Фамилия, Имя, Отчество/66 баллов							
		Январь	февраль	март	апрель	май	июнь	самооценка	комиссия
1.	Своевременное и качественное выполнение заявок на текущий ремонт, отсутствие жалоб на качество выполненных ремонтных работ от участников образовательного процесса 1 балл в месяц								
2.	Выполнение крупных ремонтных работ 6 баллов в месяц								
3.	Сохранность имущества 1 балл в месяц								
4.	Отсутствие замечаний, предписаний по вине работника при проверке внешних (внутренних) проверяющих 1 балл в месяц								
5.	Уровень корпоративной культуры, соблюдение Кодекса этики. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса (есть жалоба = -5б, нет = 1 балл в месяц								
6.	Ведение общественной работы. Участие в работе коллегиальных органов ДОУ. 1 балл в месяц								
	ИТОГО								
	ПОДПИСЬ								

Показатели эффективности деятельности рабочего по КОРЗ за 4 месяца

№ п/п	**Критерии качества, интенсивности и результата работы**	Фамилия, Имя, Отчество/44 балла					
		сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь	самооценка	комиссия
1.	Своевременное и качественное выполнение заявок на текущий ремонт, отсутствие жалоб на качество выполненных ремонтных работ от участников образовательного процесса 1 балл в месяц						
2.	Выполнение крупных ремонтных работ 6 баллов в месяц						
3.	Сохранность имущества 1 балл в месяц						
4.	Отсутствие замечаний, предписаний по вине работника при проверке внешних (внутренних) проверяющих 1 балл в месяц						
5.	Уровень корпоративной культуры, соблюдение Кодекса этики. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса (есть жалоба = -5б, нет = 1 балл в месяц						
6.	Ведение общественной работы. Участие в работе коллегиальных органов ДОУ. 1 балл в месяц						
	ИТОГО						
	ПОДПИСЬ						

Показатели эффективности деятельности кухонного рабочего

№ п/п	Критерии качества, интенсивности и результата работы	Фамилия, Имя, Отчество/66 баллов							
		январь	февраль	Март	апрель	Май	июнь	самооценка	комиссия
1.	Качественное проведение мойки посуды, пола, чистота столовой и т.д. 2 балла в месяц								
2.	Содержание пищеблока в соответствии с требованиями СанПиН 2 балла в месяц								
3.	Соблюдение правил ТБ при выполнении работы 2 балла в месяц								
4.	Сохранность имущества 2 балла в месяц								
5.	Отсутствие замечаний, предписаний по вине работника при проверке внешних (внутренних) проверяющих 1 балл в месяц								
6.	Уровень корпоративной культуры, соблюдение Кодекса этики. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса (есть жалоба = -5б, нет = 1 балл в месяц).								
7.	Ведение общественной работы. Участие в работе коллегиальных органов ДОУ. 1 балл в месяц								
	ИТОГО								
	ПОДПИСЬ								

Показатели эффективности деятельности кухонного рабочего

№ п/п	Критерии качества, интенсивности и результата работы	Фамилия, Имя, Отчество/44балла					
		сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь	самооценка	комиссия
1.	Качественное проведение мойки посуды, пола, чистота столовой и т.д. 2 балла в месяц						
2.	Содержание пищеблока в соответствии с требованиями СанПиН 2 балла в месяц						
3.	Соблюдение правил ТБ при выполнении работы 2 балла в месяц						
4.	Сохранность имущества 2 балла в месяц						
5.	Отсутствие замечаний, предписаний по вине работника при проверке внешних (внутренних) проверяющих 1 балл в месяц						
6.	Уровень корпоративной культуры, соблюдение Кодекса этики. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса (есть жалоба = -5б, нет = 1 балл в месяц).						
7.	Ведение общественной работы. Участие в работе коллегиальных органов ДОУ. 1 балл в месяц						
	ИТОГО						
	ПОДПИСЬ						

Показатели эффективности деятельности уборщика служебных помещений за 6 месяцев

№ п/п	Критерии качества, интенсивности и результата работы	Фамилия, Имя, Отчество/66 баллов							
		январь	февраль	март	апрель	май	июнь	самооценка	комиссия
1.	Качественное содержание помещений и выполнение санитарно-эпидемиологических требований, способствующих сохранению здоровья воспитанников (по результатам, проверок, внутреннего контроля) 4 балла в месяц								
2.	Сохранность имущества 4 балла в месяц								
3.	Отсутствие замечаний, предписаний по вине работника при проверке внешних (внутренних) проверяющих (есть замечание = 0б, нет = 1балл в месяц).								
4.	Уровень корпоративной культуры, соблюдение Кодекса этики. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса (есть жалоба = -5б, нет = 1 балл в месяц).								
5.	Ведение общественной работы. Участие в работе коллегиальных органов ДОУ. 1 балл в месяц								
	ИТОГО								
	ПОДПИСЬ								

Показатели эффективности деятельности уборщика служебных помещений за 4 месяца

№ п/п	**Критерии качества, интенсивности и результата работы**	Фамилия, Имя, Отчество/44 балла					
		сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь	самооценка	комиссия
1.	Качественное содержание помещений и выполнение санитарно-эпидемиологических требований, способствующих сохранению здоровья воспитанников (по результатам, проверок, внутреннего контроля) 4 балла в месяц						
2.	Сохранность имущества 4 балла в месяц						
3.	Отсутствие замечаний, предписаний по вине работника при проверке внешних (внутренних) проверяющих (есть замечание = 0б, нет = 1балл в месяц).						
4.	Уровень корпоративной культуры, соблюдение Кодекса этики. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса (есть жалоба = -5б, нет = 1 балл в месяц).						
5.	Ведение общественной работы. Участие в работе коллегиальных органов ДОУ. 1 балл в месяц						
	ИТОГО						
	ПОДПИСЬ						