

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
ГБДОУ № 33

Протокол № 1 от 31.08.2017



ПОЛОЖЕНИЕ
о материальном стимулировании работников
Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 33 компенсирующего вида
Приморского района Санкт-Петербурга

Санкт-Петербург
2017 год

1. Общие положения

1.1. Положение о материальном стимулировании работников государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 33 Приморского района Санкт-Петербурга, в дальнейшем - «Положение», является нормативным локальным актом детского сада, определяющим порядок и условия материального стимулирования работников учреждения в целях создания условий для развития их творческой активности и инициативы, повышения трудовой и исполнительской дисциплины с учетом показателей эффективности их деятельности.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации,
- Федеральным Законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании»,
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Программа поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы»;

- Распоряжение Комитета по образованию от 09.09.2013 № 2071-р «Об утверждении примерных показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников государственных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга»;

- Распоряжение Комитета по образованию от 28.12.2012 № 3480-р «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности педагогических работников государственных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, находящихся в ведении Комитета по образованию, и образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, основного общего и среднего (полного) общего образования, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга»;

- Распоряжение Комитета по образованию от 30.09.2013 № 2292-р «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности педагогических работников, реализующих дополнительные общеобразовательные программы для детей государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию, администраций районов Санкт-Петербурга»;

- Распоряжение Комитета по образованию от 28.12.2012 № 3480-р «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности педагогических работников государственных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга»;

- Письма Комитета по образованию от 16.01.2014 №03-20-8/14-0-0 «О направлении Методических рекомендаций по введению эффективных контрактов»;

- Устава ОУ.

1.3. Положение вводится с целью определения методов стимулирования работников, учитывающих учет индивидуальных результатов и коллективных достижений сотрудников, способствующих повышению эффективности деятельности школы по реализации уставных целей.

1.4 Положение регулирует деятельность по установлению премий за высокое качество работы, успешное выполнение плановых работ и заданий; для обеспечения социальной защиты и поддержки работников путем выплаты материальной помощи; по стимулированию материальной заинтересованности работников ОУ в повышении эффективности и качества трудовой деятельности путем установления надбавок и доплат.

1.5. Положение принимается педагогическим советом ОУ и утверждается заведующим ДОУ.

1.6. Положение действует с 01.09.2016. Изменения и дополнения в составе новой редакции Положения принимаются решением педагогического совета ОУ и утверждаются приказом заведующего ДОУ. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

1.7. Система стимулирующих выплат работникам ОУ предусматривает реализацию права участия органов общественно-государственного управления ОУ в распределении поощрительных выплат стимулирующей части фонда оплаты труда по результатам

деятельности, и осуществляется по представлению, заведующего заместителя заведующего по административно-хозяйственной части, старшего воспитателя .

1.8. Распределение и установление стимулирующих выплат производится на основании решения Комиссии по материальному стимулированию (далее – Комиссия), действующей на основании Положения о комиссии по материальному стимулированию. Распределение и назначение выплат по итогам премиального периода производится на основании решения Комиссии не позднее , 20 числа следующего за премиальным периодом месяца.

1.9. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по итогам работы работника за предыдущий период (премиальный период) и одновременно по итогам работы за квартал. Премиальный период для расчета ежемесячных повторяющихся стимулирующих надбавок устанавливается на следующие периоды:

	Премиальный период	Заседание комиссии	Осуществление ежемесячных выплат
1.	Январь, февраль, март, апрель, май, июнь	До 20 июня	Сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь
2.	Сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь	До 20 января	Январь, февраль, март, апрель, май, июнь

1.10. Комиссия формируется из педагогических работников, представителей администрации. Комиссия вправе пересматривать показатели и критерии для установления надбавок стимулирующего характера по собственной инициативе и на основании предложений работников ОУ не чаще двух раз в год.

1.11. На основании решения Комиссии заведующий ОУ издает приказ о стимулирующих выплатах.

1.12. Расходы по оплате труда работников ОУ, включая различные меры материального стимулирования, осуществляются в пределах месячного фонда оплаты труда.

2. Виды материального стимулирования

2.1. В целях материального стимулирования работников в ДООУ применяются следующие виды материального стимулирования:

- выплаты стимулирующего характера (надбавки)
- выплаты компенсационного характера (доплаты)
- премии
- материальная помощь

2.2. **Выплаты стимулирующего характера (надбавки)** устанавливаются с целью материальной поддержки работников за:

- высокую результативность работы,
- успешное выполнение наиболее сложных работ,
- высокое качество работы, напряженность,
- повышенную интенсивность труда и другие качественные показатели работы конкретного сотрудника.

2.3. **Выплаты компенсационного характера (доплаты)** устанавливаются с целью обеспечения социально-экономической защиты работников за:

- дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника,
- временное увеличение объема работ,
- расширение должностных обязанностей работника.

2.4. Премии выплачиваются за

- высокое качество работы
- успешное выполнение плановых показателей работы ДООУ
- высокое качество работы педагогов (победы в конкурсах, выполнение всеми Правил внутреннего распорядка для обучающихся, работа с родителями)
- создание оформленного эргономичного пространства групп, кабинетов специалистов.

Целью выплаты премий является повышение материальной заинтересованности работников в эффективном и качественном труде, поощрение добросовестного отношения к труду при выполнении Правил внутреннего распорядка, соблюдение трудовой дисциплины. Премии сотрудникам выплачиваются за достижение плановых показателей работы ДООУ в целом и отдельных работников.

2.5. Установлением премий работникам ОУ решаются следующие задачи:

- стимулирование стремления к освоению передовых технологий профессиональной деятельности,
- обеспечение осознанного выполнения Правил внутреннего распорядка и соблюдения трудовой дисциплины,
- стимулирование добросовестного отношения к труду и стремления к наиболее полному и эффективному удовлетворению образовательных запросов и потребностей обучающихся и родителей.

2.6. **Материальная помощь** выплачивается работнику с целью обеспечения социальных гарантий и материальной поддержки в чрезвычайных, сложных ситуациях. Также материальная помощь может выплачиваться всем работникам к отпуску, на лечение, на приобретение путевок и в целях социальной защиты при наличии денежных средств.

2.7. Оплата труда работников, включая различные виды материального стимулирования, осуществляется за счет общего фонда оплаты труда.

2.8. Размеры различных видов материального стимулирования устанавливает комиссия по материальному стимулированию ДООУ на основании настоящего Положения с учетом мнения профсоюзного комитета ОУ и утверждаются заведующим ДООУ.

3. Порядок установления доплат и надбавок

3.1. Комиссия по материальному стимулированию определяет виды и размер материального стимулирования на основании представлений от заведующего, заместителей заведующего, самоанализа педагогической деятельности педагогических работников, анализа деятельности руководящего работника. Дополнительные функциональные обязанности, величина надбавки или доплаты, период, на который она установлена, оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору. Доплаты и надбавки вводятся приказом заведующего ОУ. Приказ заведующего доводится до сведения сотрудников в части, их касающейся.

3.2. Доплаты и надбавки устанавливаются на определенный период (квартал) и выплачиваются ежемесячно или единовременно (1 раз в квартал)

3.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается в пределах фонда оплаты труда по вакантной должности, размер доплаты определяется по согласованию сторон и оформляется приказом заведующего ДООУ.

3.4. Надбавки за высокое качество и интенсивность труда в соответствии с критериями и показателями качества и доплаты к должностным окладам педагогическим и непедагогическим работникам, выполняющим работу, не входящую в круг основных обязанностей, устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда в % к ставке или в абсолютных величинах (денежных суммах).

3.5. Для расчета выплат стимулирующего характера педагогическим работникам (воспитателям, специалистам) устанавливаются критерии и показатели оценки качества труда, с применением балльной системы оценивания по данным критериям. В целях исполнения Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 объем надбавок по ОУ определяется размером фонда надбавок и доплат утвержденного штатного расписания. Денежный эквивалент 1 балла определяется приказом заведующего ДООУ на одно полугодие, в зависимости от общего объема стимулирующих выплат и суммарного количества баллов по учреждению.

3.6. Методика расчета по балльной системе оценивания:

Денежный вес (в рублях) каждого балла определяется путем деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда (ФОТ) педагогических работников ГБДОУ, запланированного на месяц, на общую сумму баллов.

Расчет стоимости балла производится по формуле:

$S = \text{ФОТ ст} / (N1 + N2 + N3 + Nn)$, где

S – стоимость одного балла

ФОТ ст – стимулирующая часть фонда оплаты труда

N1, N2, N3... Nn – количество баллов

Для определения размера стимулирующих выплат каждому педагогическому работнику дошкольного образовательного учреждения за отчетный период показатель (денежный вес) умножается на сумму набранных баллов каждым работником.

3.7. Надбавка к должностному окладу руководителя ОУ за сложность, напряженность и высокое качество работы устанавливается распоряжением Главы администрации Приморского района с учетом оценки деятельности учреждения за отчетный период на основании показателей и критериев эффективности деятельности руководителя.

3.8. Основанием для формирования оценки качества и результативности труда педагогических работников (критериями) выбираются те виды деятельности педагогического работника, которые направлены на улучшение качества: коррекционно-образовательной деятельности; воспитательной деятельности; научно - методической деятельности; коммуникативной деятельности; организационной деятельности.

3.9. Каждый педагогический работник предоставляет комиссии по материальному стимулированию самоанализ своей педагогической деятельности по утвержденным показателям и критериям за текущий период премирования, оригиналы, копии подтверждающих документов.

3.10. Комиссия по материальному стимулированию:

- рассматривает и рассчитывает сумму баллов по всем показателям персонально по каждому педагогическому работнику.

- рассчитывает персональную стимулирующую надбавку педагогического работника.

3.11. Выплаты стимулирующего характера административно-управленческому персоналу (заместителям заведующего) и педагогическому работнику устанавливаются на основе анализа выполнения показателей и критериев оценки качества труда в баллах.

3.15. Надбавки или доплаты к должностному окладу могут быть отменены или изменены в размере приказом заведующего ДОУ до истечения действия приказа об их установлении на основании документов, аргументирующих отмену или изменение размера доплаты или надбавки, представленных должностными лицами, осуществляющими контроль данного вида работ.

Основаниями для полного или частичного снятия доплат и надбавок могут быть следующие случаи:

- отказ работника от выполнения дополнительных должностных обязанностей на основании личного заявления;
- невыполнение должностных обязанностей;
- несвоевременное или некачественное выполнение работ, за которые установлены доплаты или надбавки;
- нарушение Устава ДОУ;
- нарушение Правил внутреннего распорядка;
- наличия обоснованной жалобы на действия работника;
- при наложении дисциплинарного взыскания;
- за нарушение графиков работ, установленных органами управления образованием и планом работы ОУ;
- за действия, повлекшие за собой нарушения в функционировании ОУ.

4. Порядок установления премий

4.1. Премирование работников, в том числе и заведующего ОУ, производится по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год, при наличии денежных средств.

На выплату премии направляются средства фонда надбавок и доплат, за исключением средств, выделяемых на выплату доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников и надбавок за сложность и напряженность работы, и средства фонда экономии заработной платы по итогам отчетного периода при условии их наличия.

4.2. Предложение о размере премирования работников вносят заведующий ДОУ, заместители заведующего. Предложения обсуждаются комиссией по материальному стимулированию ДОУ.

Окончательное решение о размере премирования принимает заведующий ДОУ и оформляет приказом. Размер премии определяется в индивидуальном порядке и может исчисляться в процентах от должностного оклада или в абсолютных величинах.

4.3. Премия заведующему ДОУ устанавливается распоряжением Главы администрации Приморского района Санкт-Петербурга.

4.4. Основными условиями премирования являются:

4.4.1. Строгое выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции.

4.4.2. Успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий.

4.4.3. Рассмотрение устных и письменных обращений родителей и организаций по вопросам жизнедеятельности ДОУ в установленные сроки. Работа без жалоб и замечаний.

4.4.4. Неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка работы ДОУ, выполнение распоряжений администрации ДОУ и вышестоящих организаций по подчиненности.

4.4.5. Премия может быть увеличена, если деятельность работника ДОУ отвечает следующим условиям:

4.4.6. Качественное проведение особо значимых мероприятий.

4.4.7. Проявление инициативы, внесение предложений о способах решения существующих проблем, успешная методическая работа, освоение и эффективное использование инновационных и информационных технологий.

4.5. За большой объем сверхплановой работы, если за выполнение этой работы не была установлена доплата или надбавка.

4.6. При неисполнении функциональных обязанностей или некачественное исполнение работы премия не выплачивается или может быть уменьшена.

4.7. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление премии производится за фактически отработанное время.

4.8. Премия выплачивается в течение месяца, следующего за отчетным периодом.

4.9. Работники ДОУ могут премироваться к юбилейным датам (50-летие, 60-летие), в связи с уходом на заслуженный отдых, ко Дню учителя и другим праздникам, по итогам значимых мероприятий.

5. Порядок выплаты материальной помощи

5.1. Материальная помощь работникам ДОУ выплачивается в пределах общего фонда оплаты труда с целью социальной поддержки работников ДОУ в следующих случаях:

5.1.1. При стихийных бедствиях, несчастных случаях;

5.1.2. В целях социальной поддержки в конце последнего месяца отчетного периода;

5.1.3. В связи со сложным материальным положением;

5.1.4. При получении работником травмы, обострении тяжелых и хронических заболеваний;

5.1.5. В связи со смертью ближайшего родственника (ребенка, матери, отца, мужа, жены, родной сестры, родного брата) в случае смерти сотрудника материальная помощь выплачивается его семье (наследникам) в размере 5000 рублей;

5.2. При выплате материальной помощи учитывается стаж работы в учреждении.

5.3. Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, а также при несчастных случаях и стихийных бедствиях размер материальной помощи определяется заведующим ДОУ с учетом предложений заместителей заведующего.

5.4. Выплата материальной помощи осуществляется в следующем порядке:

Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления сотрудника, по приказу заведующего ОУ. В приказе на выплату материальной помощи конкретному работнику указывается ее размер.

5.5. На выплату премий и оказания материальной помощи направляется часть средств, оставшихся от фонда надбавок и доплат, экономия по заработной плате итогам отчетного периода и средств, полученных от предпринимательской деятельности.

Критерии оценки профессиональных достижений старшего воспитателя за 6 месяцев.

№ п/п	показатели	критериев	Максимальное количество баллов
1.	Обеспечение заместителем заведующего Учреждения по методической работе качества обучения воспитанников Учреждения Общие показатели уровня развития воспитанников Учреждения по результатам мониторинга реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования	Достижение воспитанниками Учреждения более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом до 40% воспитанников – 1 балл 40-59% воспитанников – 2 балла 60-79% воспитанников – 3 балла 80-100% воспитанников – 4 балла	4
2.	Эффективное использование современных образовательных технологий:	Доля педагогов использующих современные образовательные технологии до 40% педагогов – 1 балл 40-59% педагогов- 2 балла 60-79% педагогов – 3 балла 80-100% педагогов – 4 балла Доля педагогов, использующих ИКТ в образовательном процессе (компьютерной техникой и презентационным оборудованием демонстрационные занятия, диагностика и т.д.) до 40% педагогов – 1 балл 40-59% педагогов- 2 балла 60-79% педагогов – 3 балла 80-100% педагогов – 4 балла	4
3.	Организация развивающего пространства ДОУ, способствующей социально-коммуникативному развитию дошкольников	Организация музейной среды, по ПДТТ – 1 балл за месяц (баллы суммируются) Наличие форм работы с родителями детей старшего дошкольного возраста по подготовке к школьному обучению. 1 балл за месяц (баллы суммируются)	12
4.	Эффективность управленческой деятельности, продуктивность реализации ФГОС.	Участие педагогов в разработке и реализации АОП ДОУ, локальных актов ДОУ, рабочих программ % педагогов, прошедших курсы повышения квалификации	18

	<p>до 40% педагогов – 1 балл 40-59% педагогов- 2 балла 60-79% педагогов – 3 балла 80-100% педагогов – 4 балла</p> <p>Образовательной программы ДОУ, материалы оперативного и тематического контроля и т.д. Программа развития 2016-2020</p> <p>Организация работы с социальными партнерами по реализации программного содержания дошкольного воспитания (наличие договора, плана работы и его эффективная реализация); ежемесячно (баллы суммируются)</p> <p>Организация и проведение мероприятий, которые повышают имидж и авторитет ГБДОУ (выступление в СМИ разного уровня, ТВ, газета ДОУ и др.)(размещение материалов на сайте ДОУ) ежемесячно (баллы суммируются)</p> <p>Организация работы ПМПк</p>		
5.	Динамика здоровья воспитанников:	<p>Количество групп внедряющих здоровьесберегающие компоненты в учебно-воспитательный процесс и режимные моменты. Баллы суммируются</p>	6
6.	Организация работы методического кабинета учреждения	<p>Своевременность и качество оформления документации (подготовка проектов приказов по педагогической деятельности) Баллы суммируются</p> <p>Доступность и качество методической информации: (систематические выставки, подборки методических публикаций для педагогов и родителей анкет, рекомендации к педсоветам) Баллы суммируются</p> <p>Содержание и оформление методического кабинета, отвечающего потребностям педагогов (оформление в едином стиле, располагающего к творческой работе); Баллы суммируются</p>	18
7.	Профессиональные достижения курируемых старшим воспитателем педагогов ДОУ	<p>Количество педагогов подготовленных к аттестации на высшую и первую квалификационные категории Баллы суммируются</p>	18

		<p>Организация работы с молодыми специалистами, студентами. (индивидуальные консультации) Баллы суммируются</p> <p>Качественное выполнение должностных обязанностей Баллы суммируются</p>	
8.	Поддержание старшим воспитателем благоприятного психологического климата в коллективе Учреждения	Наличие мероприятий по обеспечению улучшения психологического микроклимата способствующего росту творческой активности педагогов в их удовлетворенности результатами своего труда. (Смотр готовности к нов.уч.году, выставки детского и совместного творчества (осень чаровница, фото о лете, осенняя палитра, новогодний ералаш, рекомендации по написанию статей на сайт, в СМИ	6
9.	Признание высоких профессиональных достижений старшего воспитателя Учреждения по методической работе	Оказание помощи педагогам по разработке планов индивидуального сопровождения, программ дополнительного образования для детей с ОВЗ (СОП, детей-инвалидов; дети с ЗПР) Баллы суммируются	12
10.	За участие и результативность достижений воспитанников в городских и районных соревнованиях, смотре –конкурсах, фестивалях	Организация работы в ДОУ по дополнительному образованию Баллы суммируются	9
10.	За участие и результативность достижений воспитанников в городских и районных соревнованиях, смотре –конкурсах, фестивалях	<p>Результаты участия воспитанников ДОУ в различных конкурсах, соревнованиях и т.д.</p> <p><u>Участники и лауреаты:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -городского уровня– 3балла -уровень района– 2 балла - уровень учреждения_– 1 балл <p><u>Победители:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - городского уровня – 4 баллов - районного уровня – 3 балла - уровень учреждения– 2балла 	9
11	Повышение профессионального уровня педагога	Результаты участия педагогов ДОУ в различных конкурсах, конференциях и т.д.: (интернет)	29
		<u>Участники и лауреаты:</u>	

- городского уровня – 3 балла
- районного уровня – 2 балла
- уровень учреждения – 1 балла
(баллы суммируются)

Победители:

- городского уровня – 4 баллов
- районного уровня – 3 балла
- уровень учреждения – 2 балла
(баллы суммируются)

Наличие публикаций педагогов ДОУ

- городского уровня – 3 балла
- районного уровня – 2 балла
(баллы суммируются)

Личное участие в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, семинарах, конференциях, форумах...

- городского уровня – 3 балла
- районного уровня – 2 балла

Зафиксированные результаты участия (выступления, организация выставок и наличие сертификата др.)
(баллы суммируются)

Работа по самообразованию

Имеется план работы, представление отчета по результатам работы – 1 балл (баллы суммируются, ежемесячно)

Участие в работе комиссий и творческих группах ДОУ, района; 1 балл за месяц (баллы суммируются)

12.	Взаимодействие с семьями воспитанников	Мероприятия по работе с родителями детей ОВЗ	6
13.	Разнообразии форм методической работы старшего воспитателя Контроль,Смотры(город проверка сайта без замечаний) Смотр м/к	Эффективное применение и внедрение нетрадиционных форм методической работы.	6
ИТОГО: 152			

Критерии оценки профессиональных достижений воспитателя за 6 месяцев.

№.№ п/п	Критерии	Показатели	Баллы	Максимальное кол-во баллов За 6 месяцев
1	Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	<p>Педагогическим работникам за организацию работы по повышению процента занятости места 1 ребенка не ниже 60%</p> <p>Перенаполняемость детей за отчетный период пропорционально отработанному времени: в коррекционных группах от 12 человек, ТНР-15</p> <p>Обеспечение охраны жизни и здоровья детей</p> <p>Отсутствие замечаний по соблюдению сан – эпидрежима в группе (организация питания, проветривание, личная гигиена детей)</p>	<p>4 балла – посещаемость более 91%</p> <p>3 балла – 86 - 90%</p> <p>2 балла – 76 - 85%</p> <p>1 балл – 61-75%</p> <p>0 – менее 60%</p> <p>на 1 детодень - 1 балла</p> <p>на 2-детодня – 2 баллов</p> <p>на 3- и более детодней – 5 баллов</p>	24
2	За участие и результативность достижений воспитанников в районных, городских соревнованиях, смотре – конкурсах, фестивалях	<p>Результаты участия воспитанников ДОУ в различных конкурсах, соревнованиях и т.д.</p>	<p>1 балл (за месяц)– отсутствие детского травматизма баллы суммируются</p> <p>Лишение баллов по всем показателям за квартал – травматизм зафиксирован</p> <p>1 балл (за месяц) баллы суммируются - без нарушений</p> <p>0 баллов – нарушения зафиксированы</p> <p><u>Участники и лауреаты:</u> -городского уровня– 3балла -уровень района– 2 балла - уровень учреждения – 1 балл <u>Победители:</u> - городского уровня – 4 баллов - районного уровня – 3 балла - уровень учреждения– 2балла</p>	6
				9

3	<p>Повышение профессионального уровня педагога</p>	<p>Результаты участия педагогов ДОУ в различных конкурсах, конференциях и т.д.:</p> <p>Наличие публикаций педагогов ДОУ</p> <p>Личное участие в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, семинарах, конференциях, форумах...</p> <p>Работа по самообразованию</p> <p>Участие в работе комиссий и творческих группах ДОУ, района;</p>	<p><u>Участники и лауреаты:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - городского уровня – 3балла - районного уровня – 2балла - уровень учреждения– 1 балла (баллы суммируются) <p><u>Победители:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - городского уровня – 4 баллов - районного уровня – 3 балла - уровень учреждения– 2 балла (баллы суммируются) <ul style="list-style-type: none"> - городского уровня – 3 балла - районного уровня – 2 балла (баллы суммируются) <ul style="list-style-type: none"> - городского уровня – 3 балла-районного уровня -2 балла <p>Зафиксированные результаты участия (выступления, организация выставок и наличие сертификата др.) (баллы суммируются)</p> <p>Имеется план работы, представление отчета по результатам работы – 1балл (баллы суммируются,ежемесячно)</p> <p>1 балл за месяц (баллы суммируются)</p>	29
---	---	--	---	----

4	Функционирование сайта учреждения	Представление материалов для сайта детского сада	1 балл за месяц (баллы суммируются)	6
5	Создание благоприятных условий пребывания воспитанников в учреждении	Благоустройство территории Детского сада: - благоустройство участка группы, изготовление пособий, оформления для развивающей среды группы, учреждения - участие в субботниках ДОУ	1 балл за месяц (баллы суммируются) От 1 до 5 баллов	7
6	Профессиональное и плодотворное сотрудничество с родителями	– составление банка данных о семье; – организация совместных мероприятий (родительское собрание(осень, день матери, новый год, 23 февраля, 8 марта...)); – привлечение родителей к благоустройству и озеленению участков и сооружению снежных построек, к изготовлению пособий, нестандартного оборудования в группе – отсутствие обоснованных конфликтов, жалоб – ведение дополнительных образовательных услуг	1балл(сентябрь) 1балл (баллы суммируются) 1балл 1балл (баллы суммируются) 1балл (баллы суммируются)	20
7	Участие в культурно-массовых мероприятиях	Ведущая на праздниках, досугах Выход вне рабочее время	1 балл (баллы суммируются)	6
8	Своевременность и качество оформления документации	наличие рабочих учебных программ, тематических планов, календарных планов, табелей посещаемости, тетрадей здоровья, документации по работе с	1 балл (баллы суммируются) при соответствии требованиям делопроизводства	6

9	Участие в инновационной деятельности	семьей ОБЖ	внедрение технологий проблемного обучения, развивающих технологий, разработку учебных рабочих программ; работа по проектам	1 балл (баллы суммируются) 1балл 1балл 1балл (баллы суммируются) - городского уровня – 3 балла - районного уровня – 2 балла	17
10	Исполнительская дисциплина	- своевременное представление требуемой информации - за четкое исполнение решений органов самоуправления, приказов, распоряжений руководителей документов, поручений - ведение документации не входящую в должностные обязанности (больничные листы...) - За работу без больничных листов. - замещение временно отсутствующего персонала в ДОУ	По усмотрению комиссии (администрации) от 1 до 10 баллов	По усмотрению комиссии (администрации)	

Примечание:

Максимальное количество баллов: 141

Критерии оценки профессиональных достижений учителя – логопеда, учителя - дефектолога работника за 6 месяцев.

№№ п/п	Критерии	Показатели	Баллы	Максимальное кол-во баллов За 6 месяцев
1	Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	<p>Педагогическим работникам за организацию работы по повышению процента занятости места 1 ребенком не ниже 60%</p> <p>Перенаполняемость детей за отчетный период пропорционально отработанному времени: в коррекционных группах от 12 человек,</p>	<p>4баллов – посещаемость более 91%</p> <p>3баллов – 86 - 90%</p> <p>2баллов – 76 - 85%</p> <p>1баллов – 61-75%</p> <p>0 – менее 60%</p> <p>на 1детодень - 1 балла</p> <p>на 2-детодня – 2 баллов</p> <p>на 3- и более детодней – 5 баллов</p>	24
2	За участие и результативность достижений воспитанников в городских и районных соревнованиях, смотр – конкурсах, фестивалях	<p>Результаты участия воспитанников ДОУ в различных конкурсах, соревнованиях и т.д.</p>	<p><u>Участники и лауреаты:</u></p> <p>-городского уровня– 3балла</p> <p>-уровень района– 2 балла</p> <p>- уровень учреждения_– 1 балл</p> <p><u>Победители:</u></p> <p>- городского уровня – 4 баллов</p> <p>- районного уровня – 3 балла</p> <p>- уровень учреждения– 2 балла</p>	9
3	Повышение профессионального уровня педагога	<p>Результаты участия педагогов ДОУ в различных конкурсах, конференциях и т.д.:</p>	<p><u>Участники и лауреаты:</u></p> <p>- городского уровня – 3балла</p> <p>- районного уровня – 2балла</p> <p>- уровень учреждения– 1балла</p>	29

		<p>Наличие публикаций педагогов ДОУ</p> <p>Личное участие в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, семинарах, конференциях, форумах... (не интернет)</p> <p>Работа по самообразованию</p> <p>Участие в работе комиссий и творческих группа ДОУ, района;</p>	<p>(баллы суммируются) <u>Победители</u> : - городского уровня – 4 баллов - районного уровня – 3 балла - уровень учреждения – 2 балла (баллы суммируются)</p> <p>- городского уровня – 3 балла - районного уровня – 2 балла (баллы суммируются)</p> <p>- городского уровня – 3 балла- - районного уровня -2 балла</p> <p>Зафиксированные результаты участия (выступления, организация выставок и наличие сертификата др.) (баллы суммируются)</p> <p>Имеется план работы, представление отчета по результатам работы – 1 балл за месяц (баллы суммируются), материалы курсов повышения.</p> <p>1 балл за месяц (баллы суммируются)</p>	
4	Функционирование сайта учреждения	Представление материалов для сайта детского сада	1 балл за месяц (баллы суммируются)	6

5	Создание благоприятных условий пребывания воспитанников в учреждении	<p>Благоустройство территории Детского сада:</p> <ul style="list-style-type: none"> - благоустройство участка, кабинета, изготовление пособий, оформления для развивающей среды группы(коррекционный уголок), учреждения - участие в субботниках ДОУ 	1 балл за месяц (баллы суммируются) От 1 до 5 баллов	7
6	Профессиональное и плодотворное сотрудничество с родителями	<ul style="list-style-type: none"> - составление банка данных о семье; - организация совместных мероприятий (родительское собрание, осень, день матери, новый год, 23 февраля, 8 марта...); - тетрадь взаимосвязи с родителями, изготовлению пособий. - нестандартного оборудования в группе - отсутствие обоснованных конфликтов, жалоб - ведение дополнительных образовательных услуг - консультации по средам для родителей - информация на стендах для родителей по текущим лексическим темам 	1балл(сентябрь) 1балл (баллы суммируются) 1балл за 6 месяцев	32
7	Участие в культурно-массовых мероприятиях	Ведущая на праздниках, досугах Выход вне рабочее время	1 балл (баллы суммируются)	6
8	Своевременность и качество оформления документации	наличие рабочих учебных программ, тематических планов, календарных планов, тетрадь взаимосвязи, карты индивидуального сопровождения	1 балл (баллы суммируются) при соответствии требованиям делопроизводства	6

9	Участие в инновационной деятельности	документации по работе с семьей	внедрение технологий проблемного обучения, развивающих технологий, разработку учебных рабочих программ; работа по проектам	1 балл (баллы суммируются)	17
10	Исполнительская дисциплина	<ul style="list-style-type: none"> - своевременное представление требуемой информации - за четкое исполнение решений органов самоуправления, приказов, распоряжений, документов, поручений - ведение документации не входящую в должностные обязанности (больничные листы...) - За работу без больничных листов. - замещение временно отсутствующего персонала в ДОО 	<ul style="list-style-type: none"> 1балл 1балл 1балл (баллы суммируются) - городского уровня – 3 балла - районного уровня – 2 балла 	По усмотрению комиссии (администрации) От 1 до 10 баллов	По усмотрению комиссии (администрации)

Примечание:
Максимальное количество баллов: 141 балл

Критерии оценки профессиональных достижений музыкального руководителя, инструктора по физической культуре за 6 месяцев.

№, № п/п	Критерии	Показатели	Баллы	Максимальное кол-во баллов За 6 месяца
1	Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	<p>Педагогическим работникам за организацию работы по повышению процента занятости места 1 ребенка не ниже 60%</p> <p>Индивидуальная работа с детьми вне занятий</p>	<p>4баллов – посещаемость более 91%</p> <p>3баллов – 86 - 90%</p> <p>2баллов – 76 - 85%</p> <p>1баллов – 61-75%</p> <p>0 – менее 60%</p> <p>1 балл за месяц</p>	24
2	За участие и результативность достижений воспитанников в городских и районных соревнованиях, смотр – конкурсах, фестивалях	<p>Обеспечение охраны жизни и здоровья детей</p> <p>Результаты участия воспитанников ДОУ в различных конкурсах, соревнованиях и т.д.</p>	<p>1 балл (за месяц)– отсутствие детского травматизма баллы суммируются</p> <p>Лишение баллов по всем показателям за квартал – травматизм зафиксирован</p> <p><u>Участники и лауреаты:</u> -городского уровня– 3балла -уровень района– 2 балла - уровень учреждения_– 1 балл</p> <p><u>Победители:</u> - городского уровня – 4 балла - районного уровня – 3 балла - уровень учреждения– 2 балла</p>	6
3	Повышение профессионального уровня педагога	<p>Результаты участия педагогов ДОУ в различных конкурсах, конференциях и т.д.:</p>	<p><u>Участники и лауреаты:</u> - городского уровня – 3балла - районного уровня – 2балла - уровень учреждения– 1 балла (баллы суммируются)</p> <p><u>Победители и лауреаты:</u></p>	35

		<p>Наличие публикаций педагогов ДОУ</p> <p>Личное участие в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, семинарах, конференциях, форумах... (не интернет)</p> <p>Работа по самообразованию</p> <p>Участие в работе комиссиях и творческих группа ДОУ, района; Проведение консультаций, семинаров, мастер – классов, тренингов для педагогов ДОУ</p>	<p>- городского уровня – 4 балла - районного уровня – 3 балла - уровень учреждения – 2 балла (баллы суммируются)</p> <p>- городского уровня – 3 балла - районного уровня – 2 балла (баллы суммируются)</p> <p>- городского уровня – 3 балла- районного уровня -2 балла</p> <p>Зафиксированные результаты участия (выступления, организация выставок и наличие сертификата др.) (баллы суммируются)</p> <p>Имеется план работы, представление отчета по результатам работы – 1 балл за месяц (баллы суммируются), материалы курсов повышения.</p> <p>1 балл за месяц (баллы суммируются)</p> <p>1 балл за месяц (баллы суммируются)</p>	
4	Функционирование сайта учреждения	Представление материалов для сайта детского сада	1 балл за месяц (баллы суммируются)	6
5	Создание благоприятных условий	Благоустройство территории Детского сада:		7

	пробывания воспитанников в учреждении	<ul style="list-style-type: none"> - благоустройство участка, кабинета, зала. изготовление пособий, для оформления развивающей среды группы (физо уголок, музо уголок, психолога), учреждения - участие в субботниках ДОУ 	1 балл за месяц (баллы суммируются) От 1 до 5 баллов	
6	Профессиональное и плодотворное сотрудничество с родителями	<ul style="list-style-type: none"> - организация совместных мероприятий (родительское собрание, осень, день матери, новый год, 23 февраля, 8 марта...); - отсутствие обоснованных конфликтов, жалоб - ведение дополнительных образовательных услуг - консультации по средам для родителей 	1балл (баллы суммируются) 1балл (баллы суммируются) 1балл (баллы суммируются) 1балл (баллы суммируются)	19
7	Участие в культурно-массовых мероприятиях	Ведущая на праздниках, досугах Выход вне рабочее время	1 балл (баллы суммируются)	6
8	Своевременность и качество оформления документации	наличие рабочих учебных программ, тематических планов, календарных планов, тетрадь взаимосвязи, карты индивидуального сопровождения документации по работе с семьей	1 балл (баллы суммируются) при соответствии требованиям делопроизводства	6
9	Участие в инновационной деятельности	внедрение технологий проблемного обучения, развивающих технологий, разработку учебных рабочих программ; работа по проектам	1 балл (баллы суммируются) 1балл 1балл 1балл (баллы суммируются)	17

10	Исполнительская дисциплина	<p>– коммуникативных технологий участие в проведении на базе ДОО семинаров, курсов, конкурсов и т.д:</p> <ul style="list-style-type: none"> - своевременное представление требуемой информации - за четкое исполнение решений органов самоуправления, приказов, распоряжений, документов, поручений - ведение документации не входящую в должностные обязанности (больничные листы...) - За работу без больничных листов. - замещение временно отсутствующего персонала в ДОО 	<p>- городского уровня – 3 балла - районного уровня – 2 балла</p> <p>По усмотрению комиссии, администрации. От 1 до 10 баллов</p>	По усмотрению комиссии, администрации
----	-----------------------------------	--	---	---------------------------------------

Примечание:

Максимальное количество баллов: 141 баллов

Критерии оценки профессиональных достижений педагога – психолога за 6 месяцев.

№, № п/п	Критерии	Показатели	Баллы	Максимальное кол-во баллов За 6 месяца
1	Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	<p>Педагогическим работникам за организацию работы по повышению процента занятости места 1 ребенка не ниже 60%</p> <p>Индивидуальная работа с детьми вне занятий</p>	<p>4баллов – посещаемость более 91%</p> <p>3баллов – 86 - 90%</p> <p>2баллов – 76 - 85%</p> <p>1баллов – 61-75%</p> <p>0 – менее 60%</p> <p>1 балл за месяц</p>	24
2	За участие и результативность достижений воспитанников в городских и районных соревнованиях, смотр – конкурсах, фестивалях	<p>Обеспечение охраны жизни и здоровья детей</p> <p>Результаты участия воспитанников ДОУ в различных конкурсах, соревнованиях и т.д.</p>	<p>1 балл (за месяц)– отсутствие детского травматизма баллы суммируются</p> <p>Лишение баллов по всем показателям за квартал – травматизм зафиксирован</p> <p><u>Участники и лауреаты:</u></p> <p>-городского уровня– 3балла</p> <p>-уровень района– 2 балла</p> <p>- уровень учреждения – 1 балл</p> <p><u>Победители:</u></p> <p>-- всероссийского уровня 5 баллов</p> <p>- городского уровня – 4 балла</p> <p>- районного уровня – 3 балла</p> <p>- уровень учреждения– 2 балла</p>	6
3	Повышение профессионального уровня педагога	<p>Результаты участия педагогов ДОУ в различных конкурсах, конференциях и т.д.:</p>	<p><u>Участники и лауреаты:</u></p> <p>- городского уровня – 3балла</p> <p>- районного уровня – 2балла</p> <p>- уровень учреждения– 1 балла (баллы суммируются)</p> <p><u>Победители и лауреаты:</u></p>	35

		<p>Наличие публикаций педагогов ДОУ</p> <p>Личное участие в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, семинарах, конференциях, форумах... (не интернет)</p> <p>Работа по самообразованию</p> <p>Участие в работе комиссиях и творческих группа ДОУ, района;</p> <p>Проведение консультаций, семинаров, мастер – классов, тренингов для педагогов ДОУ</p>	<p>- городского уровня – 4 балла - районного уровня – 3 балла - уровень учреждения – 2 балла (баллы суммируются)</p> <p>- городского уровня – 3 балла - районного уровня – 2 балла (баллы суммируются)</p> <p>- городского уровня – 3 балла - районного уровня – 2 балла</p> <p>Зафиксированные результаты участия (выступления, организация выставок и наличие сертификата др.) (баллы суммируются)</p> <p>Имеется план работы, представление отчета по результатам работы – 1 балл за месяц (баллы суммируются), материалы курсов повышения.</p> <p>1 балл за месяц (баллы суммируются)</p> <p>1 балл за месяц (баллы суммируются)</p>	
--	--	---	--	--

4	Функционирование сайта учреждения	Представление материалов для сайта детского сада	1 балл за месяц (баллы суммируются)	6
5	Создание благоприятных условий пребывания воспитанников в учреждении	<p>Благоустройство территории Детского сада:</p> <ul style="list-style-type: none"> - благоустройство участка, кабинета, зала. изготовление пособий, для оформления развивающей среды группы (физо уголок, музо уголок, уголок психолога), учреждения - участие в субботниках ДОУ 	1 балл за месяц (баллы суммируются) От 1 балла до 5 баллов	7
6	Профессиональное и плодотворное сотрудничество с родителями	<ul style="list-style-type: none"> - организация совместных мероприятий (родительское собрание, осень, день матери, новый год, 23 февраля, 8 марта...); - отсутствие обоснованных конфликтов, жалоб - ведение дополнительных образовательных услуг - консультации по средам для родителей 	1балл (баллы суммируются) 1балл (баллы суммируются) 1балл (баллы суммируются) 1 балл за месяц (баллы суммируются)	19
7	Участие в культурно-массовых мероприятиях	<p>Ведущая на праздниках, досугах</p> <p>Выход вне рабочее время</p>	1 балл (баллы суммируются)	6
8	Своевременность и качество оформления документации	<p>наличие рабочих учебных программ, тематических планов, календарных планов, тетрадь взаимосвязи, карты индивидуального сопровождения</p> <p>документации по работе с семьей</p>	1 балл (баллы суммируются) при соответствии требованиям делопроизводства	6
9	Участие в инновационной деятельности	<p>внедрение технологий проблемного обучения, развивающих технологий,</p> <p>разработку учебных рабочих программ;</p>	1 балл (баллы суммируются) 1балл	17

		<p>работа по проектам</p> <p>использование в работе информационно – коммуникативных технологий</p> <p>участие в проведении на базе ДОУ семинаров, курсов, конкурсов и т.д:</p>	<p>1 балл</p> <p>1 балл (баллы суммируются)</p> <p>- городского уровня – 3 балла</p> <p>- районного уровня – 2 балла</p>	
10	<p>Исполнительская дисциплина</p>	<ul style="list-style-type: none"> - своевременное представление требуемой информации - за четкое исполнение решений органов самоуправления, приказов, распорядительных документов, поручений - ведение документации не входящую в должностные обязанности (больничные листы...) - За работу без больших листов. - замещение временно отсутствующего персонала в ДОУ 	<p>По усмотрению комиссии (администрации)</p> <p>От 1 до 10 баллов</p>	<p>По усмотрению комиссии (администрации)</p>

Примечание:

Максимальное количество баллов: 141 баллов

Критерии оценки профессиональных достижений воспитателей за 4 месяца.

№№ п/п	Критерии	Показатели	Баллы	Максимальное кол-во баллов За 4 месяца
1	Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	<p>Педагогическим работникам за организацию работы по повышению процента занятости места 1 ребенком не ниже 60%</p> <p>Перенаполняемость детей за отчетный период пропорционально отработанному времени: в коррекционных группах от 12 человек, ТНР-1,5</p> <p>Обеспечение охраны жизни и здоровья детей</p> <p>Отсутствие замечаний по соблюдению сан – эпидрежима в группе (организация питания, проветривание, личная гигиена детей)</p>	<p>4 балла – посещаемость более 91%</p> <p>3 балла – 86 - 90%</p> <p>2 балла – 76 - 85%</p> <p>1 балл – 61-75%</p> <p>0 – менее 60%</p> <p>на 1детодень - 1 балла</p> <p>на 2-детодня – 2 баллов</p> <p>на 3- и более детодней – 5 баллов</p>	16
2	За участие и результативность достижений воспитанников в городских и районных соревнованиях, смотре – конкурсах, фестивалях	<p>Результаты участия воспитанников ДОУ в различных конкурсах, соревнованиях и т.д.</p>	<p>1 балл (за месяц)– отсутствие детского травматизма баллы суммируются</p> <p>Лишение баллов по всем показателям за квартал – травматизм зафиксирован</p> <p>1 балл (за месяц) баллы суммируются - без нарушений</p> <p>0 баллов – нарушения зафиксированы</p> <p><u>Участники и лауреаты:</u> -городского уровня– 3балла -уровень района– 2 балла -уровень учреждения_– 1 балл <u>Победители:</u> - городского уровня – 4 баллов - районного уровня – 3 балла -уровень учреждения– 2балла</p>	4
				9

3	<p>Повышение профессионального уровня педагога</p>	<p>Результаты участия педагогов ДОУ в различных конкурсах, конференциях и т.д.:</p> <p>Наличие публикаций педагогов ДОУ</p> <p>Личное участие в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, семинарах, конференциях, форумах...</p> <p>Работа по самообразованию</p> <p>Участие в работе комиссий и творческих группах ДОУ, района;</p>	<p><u>Участники и лауреаты:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - городского уровня – 3балла - районного уровня – 2балла - уровень учреждения– 1 балла (баллы суммируются) <p><u>Победители:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - городского уровня – 4 баллов - районного уровня – 3 балла - уровень учреждения– 2 балла (баллы суммируются) <ul style="list-style-type: none"> - городского уровня – 3 балла - районного уровня – 2 балла (баллы суммируются) <ul style="list-style-type: none"> - городского уровня – 3 балла-районного уровня -2 балла <p>Зафиксированные результаты участия (выступления, организация выставок и наличие сертификата др.) (баллы суммируются)</p> <p>Имеется план работы, представление отчета по результатам работы – 1балл (баллы суммируются,ежемесячно)</p> <p>1 балл за месяц (баллы суммируются)</p>	25
---	---	--	---	----

4	Функционирование сайта учреждения	Представление материалов для сайта детского сада	1 балл за месяц (баллы суммируются)	4
5	Создание благоприятных условий пребывания воспитанников в учреждении	Благоустройство территории Детского сада: - благоустройство участка группы, изготовление пособий, оформления для развивающей среды группы, учреждения - участие в субботниках ДОУ	1 балл за месяц (баллы суммируются) От 1 балла до 5 баллов	5
6	Профессиональное и плодотворное сотрудничество с родителями	<ul style="list-style-type: none"> - составление банка данных о семье; - организация совместных мероприятий (родительское собрание(осень, день матери, новый год, 23 февраля, 8 марта...)); - привлечение родителей к благоустройству и озеленению участков и сооружению снежных построек, к изготовлению пособий, нестандартного оборудования в группе - отсутствие обоснованных конфликтов, жалоб - ведение дополнительных образовательных услуг 	1балл(сентябрь) 1балл (баллы суммируются) 1балл 1балл (баллы суммируются) 1балл (баллы суммируются)	11
7	Участие в культурно-массовых мероприятиях	Ведущая на праздниках, досугах Выход вне рабочее время	1 балл (баллы суммируются)	4
8	Своевременность и качество оформления документации	наличие рабочих учебных программ, тематических планов, календарных планов, табелей посещаемости, тетрадей здоровья, документации по работе с	1 балл (баллы суммируются) при соответствии требованиям делопроизводства	4

9	Участие в инновационной деятельности	<p>семей ОБЖ</p> <p>внедрение технологий проблемного обучения, развивающих технологий, разработку учебных рабочих программ; работа по проектам</p> <p>использование в работе информационно – коммуникативных технологий(презентация...)</p> <p>участие в проведении на базе ДОУ семинаров, курсов, конкурсов и т.д.</p>	<p>1 балл (баллы суммируются)</p> <p>1балл</p> <p>1балл</p> <p>1балл (баллы суммируются)</p> <p>- городского уровня – 3 балла - районного уровня – 2 балла</p>	13
10	Исполнительская дисциплина	<ul style="list-style-type: none"> - своевременное представление требуемой информации - за четкое исполнение решений органов самоуправления, приказов, распоряжений, документов, поручений - ведение документации не входящую в должностные обязанности (больничные листы...) - За работу без больничных листов. - замещение временно отсутствующего персонала в ДОУ 	<p>По усмотрению комиссии (администрации)</p> <p>От 1 до 10 баллов</p>	По усмотрению комиссии (администрации)

Примечание:

Максимальное количество баллов: 104 балл

Критерии оценки профессиональных достижений учителя – логопеда, учителя - дефектолога работника за 4 месяца.

№№ п/п	Критерии	Показатели	Баллы	Максимальное кол-во баллов За 4 месяца
1	Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	<p>Педагогическим работникам за организацию работы по повышению процента занятости места 1 ребенка не ниже 60%</p> <p>Перенаполняемость детей за отчетный период пропорционально отработанному времени: в коррекционных группах от 12 человек,</p>	<p>4баллов – посещаемость более 91%</p> <p>3баллов – 86 - 90%</p> <p>2баллов – 76 - 85%</p> <p>1баллов – 61-75%</p> <p>0 – менее 60%</p> <p>на 1детодень - 1 балла</p> <p>на 2-детодня – 2 баллов</p> <p>на 3- и более детодней – 5 баллов</p>	16
2	За участие и результативность достижений воспитанников в городских и районных соревнованиях, смотр – конкурсах, фестивалях	<p>Результаты участия воспитанников ДОУ в различных конкурсах, соревнованиях и т.д.</p>	<p>Участники и лауреаты: -городского уровня– 3балла -уровень района– 2 балла -уровень учреждения– 1 балл</p> <p><u>Победители:</u> - городского уровня – 4 баллов - районного уровня – 3 балла - уровень учреждения– 2 балла</p>	9
3	Повышение профессионального уровня педагога	<p>Результаты участия педагогов ДОУ в различных конкурсах, конференциях и т.д.:</p>	<p>Участники и лауреаты: - городского уровня – 3балла - районного уровня – 2балла - уровень учреждения– 1балла (баллы суммируются)</p>	25

		<p>Наличие публикаций педагогов ДОУ</p> <p>Личное участие в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, семинарах, конференциях, форумах... (не интернет)</p> <p>Работа по самообразованию</p> <p>Участие в работе комиссиях и творческих группа ДОУ, района;</p> <p>Представление материалов для сайта детского сада</p>	<p><u>Победители</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - городского уровня – 4 баллов - районного уровня – 3 балла - уровень учреждения – 2 балла (баллы суммируются) <ul style="list-style-type: none"> - городского уровня – 3 балла - районного уровня – 2 балла (баллы суммируются) <ul style="list-style-type: none"> - городского уровня – 3 балла- - районного уровня -2 балла <p>Зафиксированные результаты участия (выступления, организация выставок и наличие сертификата др.) (баллы суммируются)</p> <p>Имеется план работы, представление отчета по результатам работы – 1 балл за месяц (баллы суммируются), материалы курсов повышения.</p> <p>1 балл за месяц (баллы суммируются)</p> <p>1 балл за месяц (баллы суммируются)</p>	
4	Функционирование сайта учреждения			4
5	Создание благоприятных условий пребывания	<p>Благоустройство территории Детского сада:</p> <ul style="list-style-type: none"> - благоустройство участка, кабинета, 	<p>1 балл за месяц (баллы суммируются)</p>	5

	воспитанников в учреждении	изготовление пособий, оформления для развивающей среды группы(коррекционный уголок), учреждения - участие в субботниках ДОУ	От 1 до 5 баллов	
6	Профессиональное и плодотворное сотрудничество с родителями	<ul style="list-style-type: none"> - составление банка данных о семье; - организация совместных мероприятий (родительское собрание, осень, день матери, новый год, 23 февраля, 8 марта...); - тетрадь взаимосвязи с родителями, изготовлению пособий. - нестандартного оборудования в группе - отсутствие обоснованных конфликтов, жалоб - ведение дополнительных образовательных услуг - консультации по средам для родителей - информация на стендах для родителей по текущим лексическим темам 	<p>1балл(сентябрь) 1балл (баллы суммируются)</p> <p>1балл за 4 месяца</p> <p>1балл (баллы суммируются)</p> <p>1балл (баллы суммируются)</p> <p>1 балл за месяц (баллы суммируются)</p> <p>1 балл за месяц (баллы суммируются)</p>	19
7	Участие в культурно-массовых мероприятиях	Ведущая на праздниках, досугах Выход вне рабочее время	1 балл (баллы суммируются)	4
8	Своевременность и качество оформления документации	наличие рабочих учебных программ, тематических планов, календарных планов, тетрадь взаимосвязи, карты индивидуального сопровождения документации по работе с семьей	1 балл (баллы суммируются) при соответствии требованиям делопроизводства	4
9	Участие в	внедрение технологий проблемного	1 балл (баллы суммируются)	13

	инновационной деятельности	<p>обучения, развивающих технологий, разработку учебных рабочих программ; работа по проектам</p> <p>использование в работе информационно – коммуникативных технологий</p> <p>участие в проведении на базе ДОО семинаров, курсов, конкурсов и т.д.</p>	<p>1балл</p> <p>1балл</p> <p>1балл (баллы суммируются)</p> <p>- городского уровня – 3 балла - районного уровня – 2 балла</p>	
10	Исполнительская дисциплина	<ul style="list-style-type: none"> - своевременное представление требуемой информации - за четкое исполнение решений органов самоуправления, приказов, распоряжительных документов, поручений - ведение документации не входящую в должностные обязанности (больничные листы...) - За работу без больничных листов. - замещение временно отсутствующего персонала в ДОО 	<p>По усмотрению комиссии (администрации)</p> <p>От 1 до 10 баллов</p>	<p>По усмотрению комиссии (администрации)</p>

Примечание:

Максимальное количество баллов: 104 балла

Критерии оценки профессиональных достижений музыкального руководителя, инструктора по физической культуре за 4 месяца.

№№ п/п	Критерии	Показатели	Баллы	Максимальное кол-во баллов За 4 месяца
1	Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	<p>Педагогическим работникам за организацию работы по повышению процента занятости места 1 ребенка не ниже 60%</p> <p>Индивидуальная работа с детьми вне занятий</p>	<p>4баллов – посещаемость более 91%</p> <p>3баллов – 86 - 90%</p> <p>2баллов – 76 - 85%</p> <p>1баллов – 61-75%</p> <p>0 – менее 60%</p> <p>1 балл за месяц</p>	16
2	За участие и результативность достижений воспитанников в городских и районных соревнованиях, смотр – конкурсах, фестивалях	<p>Обеспечение охраны жизни и здоровья детей</p> <p>Результаты участия воспитанников ДОУ в различных конкурсах, соревнованиях и т.д.</p>	<p>1 балл (за месяц)– отсутствие детского травматизма баллы суммируются</p> <p>Лишение баллов по всем показателям за квартал – травматизм зафиксирован</p> <p><u>Участники и лауреаты:</u></p> <p>-городского уровня– 3балла</p> <p>-уровень района– 2 балла</p> <p>- уровень учреждения_– 1 балл</p> <p><u>Победители:</u></p> <p>- городского уровня – 4 балла</p> <p>- районного уровня – 3 балла</p> <p>- уровень учреждения– 2 балла</p>	4
3	Повышение профессионального уровня педагога	Результаты участия педагогов ДОУ в различных конкурсах, конференциях и т.д.: (интернет)	<p><u>Участники и лауреаты:</u></p> <p>- городского уровня – 3балла</p> <p>- районного уровня – 2балла</p> <p>- уровень учреждения– 1балла</p>	29

4		<p>Наличие публикаций педагогов ДОУ</p> <p>Личное участие в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, семинарах, конференциях, форумах... (не интернет)</p> <p>Работа по самообразованию</p> <p>Участие в работе комиссиях и творческих группа ДОУ, района;</p> <p>Проведение консультаций, семинаров, мастер – классов, тренингов для педагогов ДОУ</p> <p>Представление материалов для сайта детского сада</p>	<p>(баллы суммируются)</p> <p><u>Победители и лауреаты:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - городского уровня – 4 балла - районного уровня – 3 балла - уровень учреждения – 2 балла (баллы суммируются) <ul style="list-style-type: none"> - городского уровня – 3 балла - районного уровня – 2 балла (баллы суммируются) <ul style="list-style-type: none"> - городского уровня – 3 балла- - районного уровня -2 балла <p>Зафиксированные результаты участия (выступления, организация выставок и наличие сертификата др.) (баллы суммируются)</p> <p>Имеется план работы, представление отчета по результатам работы – 1 балл за месяц (баллы суммируются), материалы курсов повышения.</p> <p>1 балл за месяц (баллы суммируются)</p> <p>1 балл за месяц (баллы суммируются)</p>	4
4	Функционирование сайта учреждения		1 балл за месяц (баллы суммируются)	4

5	Создание благоприятных условий пребывания воспитанников в учреждении	<p>Благоустройство территории Детского сада:</p> <ul style="list-style-type: none"> - благоустройство участка, кабинета, зала. изготовление пособий, для оформления развивающей среды группы (физо уголок, музо уголок, психолога), учреждения - участие в субботниках ДОУ 	1 балл за месяц (баллы суммируются) От 1 до 5 баллов	5
6	Профессиональное и плодотворное сотрудничество с родителями	<ul style="list-style-type: none"> - организация совместных мероприятий (родительское собрание, осень, день матери, новый год, 23 февраля, 8 марта...); - отсутствие обеснованных конфликтов, жалоб - ведение дополнительных образовательных услуг - консультации по средам для родителей 	1балл (баллы суммируются) 1балл (баллы суммируются) 1балл (баллы суммируются) 1балл (баллы суммируются)	13
7	Участие в культурно-массовых мероприятиях	<p>Ведущая на праздниках, досугах Выход вне рабочее время</p>	1 балл (баллы суммируются)	4
8	Своевременность и качество оформления документации	<p>наличие рабочих учебных программ, тематических планов, календарных планов, тетрадь взаимосвязи, карты индивидуального сопровождения документации по работе с семьей</p>	1 балл (баллы суммируются) при соответствии требованиям делопроизводства	4
9	Участие в инновационной деятельности	<p>внедрение технологий проблемного обучения, развивающих технологий, разработку учебных рабочих программ; работа по проектам</p>	1 балл (баллы суммируются) 1балл 1балл	13

		<p>использование в работе информационно – коммуникативных технологий</p> <p>участие в проведении на базе ДОО семинаров, курсов, конкурсов и т.д:</p>	<p>1 балл (баллы суммируются)</p> <p>- городского уровня – 3 балла - районного уровня – 2 балла</p>	
10	<p>Исполнительская дисциплина</p>	<ul style="list-style-type: none"> - своевременное представление требуемой информации - за четкое исполнение решений органов самоуправления, приказов, распорядительных документов, поручений - ведение документации не входящую в должностные обязанности (больничные листы...) - За работу без больничных листов. - замещение временно отсутствующего персонала в ДОО 	<p>По усмотрению комиссии, администрации. От 1 до 10 баллов</p>	<p>По усмотрению комиссии, администрации</p>

Примечание:
Максимальное количество баллов: 105 баллов

Критерии оценки профессиональных достижений педагога – психолога за 4 месяца.

№№ п/п	Критерии	Показатели	Баллы	Максимальное кол-во баллов За 4 месяца
1	Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	<p>Педагогическим работникам за организацию работы по повышению процента занятости места 1 ребенка не ниже 60%</p> <p>Индивидуальная работа с детьми вне занятий</p>	<p>4баллов – посещаемость более 91%</p> <p>3баллов – 86 - 90%</p> <p>2баллов – 76 - 85%</p> <p>1баллов – 61-75%</p> <p>0 – менее 60%</p> <p>1 балл за месяц</p>	16
2	За участие и результативность достижений воспитанников в городских и районных соревнованиях, смотр – конкурсах, фестивалях	<p>Обеспечение охраны жизни и здоровья детей</p> <p>Результаты участия воспитанников ДОУ в различных конкурсах, соревнованиях и т.д.</p>	<p>1 балл (за месяц)– отсутствие детского травматизма баллы суммируются</p> <p>Лишение баллов по всем показателям за квартал – травматизм зафиксирован</p> <p><u>Участники и лауреаты:</u> -городского уровня– 3балла -уровень района– 2 балла -уровень учреждения_– 1 балл</p> <p><u>Победители:</u> - городского уровня – 4 балла - районного уровня – 3 балла -уровень учреждения– 2 балла</p>	4
3	Повышение профессионального уровня педагога	<p>Результаты участия педагогов ДОУ в различных конкурсах, конференциях и т.д.: (интернет)</p>	<p><u>Участники и лауреаты:</u> - городского уровня – 3балла - районного уровня – 2балла -уровень учреждения– 1 балла (баллы суммируются)</p> <p><u>Победители и лауреаты:</u></p>	29

		<p>Наличие публикаций педагогов ДОУ</p> <p>Личное участие в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, семинарах, конференциях, форумах... (не интернет)</p> <p>Работа по самообразованию</p> <p>Участие в работе комиссий и творческих группа ДОУ, района;</p> <p>Проведение консультаций, семинаров, мастер – классов, тренингов для педагогов ДОУ</p> <p>Представление материалов для сайта детского сада</p>	<p>- городского уровня – 4 балла - районного уровня – 3 балла - уровень учреждения – 2 балла (баллы суммируются)</p> <p>- городского уровня – 3 балла - районного уровня – 2 балла (баллы суммируются)</p> <p>- городского уровня – 3 балла - районного уровня - 2 балла</p> <p>Зафиксированные результаты участия (выступления, организация выставок и наличие сертификата др.) (баллы суммируются)</p> <p>Имеется план работы, представление отчета по результатам работы – 1 балл за месяц (баллы суммируются), материалы курсов повышения.</p> <p>1 балл за месяц (баллы суммируются)</p> <p>1 балл за месяц (баллы суммируются)</p>	
4	Функционирование сайта учреждения		1 балл за месяц (баллы суммируются)	4

5	<p>Создание благоприятных условий пребывания воспитанников в учреждении</p>	<p>Благоустройство территории Детского сада: - благоустройство участка, кабинета, зала. изготовление пособий, для оформления развивающей среды группы (физо уголок, музо уголок, уголок психолога), учреждения - участие в субботниках ДОУ</p>	<p>1 балл за месяц (баллы суммируются) От 1 до 5 баллов</p>	5
6	<p>Профессиональное и плодотворное сотрудничество с родителями</p>	<p>– организация совместных мероприятий (родительское собрание, осень, день матери, новый год, 23 февраля, 8 марта...); – отсутствие обеспокоенных конфликтов, жалоб – ведение дополнительных образовательных услуг – консультации по средам для родителей</p>	<p>1балл (баллы суммируются) 1балл (баллы суммируются) 1балл (баллы суммируются) 1 балл за месяц (баллы суммируются)</p>	13
7	<p>Участие в культурно-массовых мероприятиях</p>	<p>Ведущая на праздниках, досугах Выход вне рабочее время</p>	<p>1 балл (баллы суммируются)</p>	4
8	<p>Своевременность и качество оформления документации</p>	<p>наличие рабочих учебных программ, тематических планов, календарных планов, тетрадь взаимосвязи, карты индивидуального сопровождения документации по работе с семьей</p>	<p>1 балл (баллы суммируются) при соответствии требованиям делопроизводства</p>	4
9	<p>Участие в инновационной деятельности</p>	<p>внедрение технологий проблемного обучения, развивающих технологий, разработку учебных рабочих программ; работа по проектам</p>	<p>1 балл (баллы суммируются) 1балл 1балл</p>	13

		<p>использование в работе информационно – коммуникативных технологий</p> <p>участие в проведении на базе ДОО семинаров, курсов, конкурсов и т.д.</p>	<p>1 балл (баллы суммируются)</p> <p>- городского уровня – 3 балла - районного уровня – 2 балла</p>	
10	<p>Исполнительская дисциплина</p>	<ul style="list-style-type: none"> - своевременное представление требуемой информации - за четкое исполнение решений органов самоуправления, приказов, распорядительных документов, поручений - ведение документации не входящую в должностные обязанности (больничные листы...) - За работу без больничных листов. - замещение временно отсутствующего персонала в ДОО 	<p>По усмотрению комиссии (администрации) От 1 до 10 баллов</p>	<p>По усмотрению комиссии (администрации)</p>

Примечание:
Максимальное количество баллов: 105 баллов

**Перечень критериев оценки эффективности профессиональной деятельности
Помощника воспитателя для стимулирующих выплат**

№	Критерий	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Баллы	Период
1	Профессиональная активность	Умение общаться с детьми	Контроль старшего воспитателя Старшая медсестра	1балл		полугодие
		Действенная помощь воспитателю в организации воспитательного процесса	Контроль старшего воспитателя	1балл		
		Участие в создании и сохранении развивающей среды	Контроль старшего воспитателя, старшей медсестры	1балл		
2	Исполнительская дисциплина	Результаты производственного контроля. Соблюдение Сан ПиН	Контроль зам.зав по АХР Старшая медсестра	1балл		полугодие
		Участие в общественной жизни, взаимозаменяемость.	Администрация	1балл		
		Участие в благоустройстве детского сада	Контроль зам.зав по АХР	1балл		
		Отсутствие обеспокоенных претензий и жалоб со стороны родителей	Контроль зам.зав по АХР Старшая медсестра	1балл		
		Отсутствие взысканий, выговоров со стороны администрации. Соблюдение кодекса этики.	администрация	1балл		

		Работа без больничных листов	Тетрадь здоровья сотрудников	1 балл	
3	Посещаемость	Наполняемость групп сверх нормы СанПиН	Сан ПиН гр.ЗПР 12детей гр. ОНР 15 детей	<p>Расчёт: <u>НАПРИМЕР</u> Группы ЗПР 12Xна кол-во рабочих дней= детодни по СанПиН Дни посещаемости по табелю – детодни по СанПиН=лишние детодни за месяц 1 лишний детодень за месяц =1балл</p>	полугодие