

**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад
№ 33 компенсирующего вида Приморского района Санкт-Петербурга**

ПРОТОКОЛ № 1

заседания комиссии по противодействию коррупции
от «31» августа 2023 г.

Присутствовало: 5 человек

Председатель собрания: Винокурова Надежда Степановна, заведующий;

Члены комиссии:

Заместитель председателя собрания: Кураева Яна Валентиновна, зам.зав по АХР;

Секретарь собрания: Гончарова Людмила Александровна, должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

Баранова Ксения Алексеевна, документовед;

Бугайчук Наталия Викторовна, воспитатель, представитель педагогической общественности ГБДОУ.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Понятие коррупция и сферы ее действия. Причины появления коррупции в системе образования. Необходимость проведения разъяснительной работы с участниками образовательных отношений.

Заведующий Н.С. Винокурова

2. Обсуждение и принятие проекта плана работы комиссии по противодействию коррупции на 2023 – 2024 учебный год.

Гончарова Л.А.

ХОД ЗАСЕДАНИЯ:

СЛУШАЛИ:

По первому вопросу председатель комиссии Винокурова Н.С. напомнила присутствующим содержание локальных актов и приказов ГБДОУ в области антикоррупционной политики. Заведующий обратила внимание на необходимость проведения антикоррупционной пропаганды в дошкольном учреждении путем информирования всех участников образовательных отношений через информационные стенды, размещение соответствующей информации на сайте образовательного учреждения, организации работы с родителями.

Также Надежда Степановна внесла предложение об организации и проведении ряда обучающих мероприятий, приуроченных к проведению Международного дня борьбы с коррупцией, 9 декабря 2023 года.

По второму вопросу ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений - Гончарова Л.А. предложила ознакомиться с проектом Плана работы по противодействию коррупции на 2023 – 2024 год и обсудить его положения. Вопросов относительно запланированных мероприятий у присутствующих не возникло.

ВЫСТУПИЛИ:

Представитель работников ГБДОУ Бугайчук Н.В. предложила принять разработанный проект Плана по противодействию коррупции на 2023 – 2024 учебный год без изменений и дополнений.

Голосовали: «за» - 5 человек; «против» - 0 человек; «воздержался» - 0 человек.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Принять к сведению и исполнению информацию заведующего Винокуровой Н.С.
2. Ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений - Гончаровой Л.А. разработать План проведения ряда обучающих мероприятий, приуроченных к проведению Международного дня борьбы с коррупцией, 9 декабря 2023 года.
3. Утвердить План работы по противодействию коррупции на 2023 – 2024 учебный год.
2. Разместить План работы по противодействию коррупции на официальном сайте учреждения в течение трех рабочих дней с момента его утверждения.
4. Проводить разъяснительную работу с сотрудниками ДОУ, родителями (законными представителями) воспитанников по вопросам противодействия коррупции.

Председатель собрания
Секретарь собрания



Н.С. Винокурова
Л.А. Гончарова

Выступление на заседание комиссии

«Понятие коррупция и сферы ее действия. Причины появления коррупции в системе образования. Необходимость проведения разъяснительной работы с участниками образовательных отношений. Соблюдение антикоррупционного законодательства в образовательных организациях»

Антикоррупционная политика ГБДОУ представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

Ответственным за противодействие коррупции является непосредственно руководитель. Обязанности руководителя в этой сфере в частности включают в себя:

1. Разработку локальных актов ДОУ по предупреждению коррупции;
2. Проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ДОУ;
3. Оценку коррупционных рисков;
4. Приём и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений;
5. Индивидуальное консультирование работников;
6. Содействие контрольно-надзорным и правоохранительным органам при проведении ими проверок;
7. Оценку результатов антикоррупционной работы и предоставление отчётов учредителю.

Общие обязанности работников по предупреждению и противодействию коррупции – это:

1. Воздерживаться от совершения или участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ДОУ и от поведения, которое может быть истолковано как готовность совершения такого правонарушения;
2. Незамедлительно сообщать руководству организации о случаях коррупции и в возможном возникновении конфликта интересов.

Основными документами образовательной организации по предотвращению коррупции являются:

- Антикоррупционная политика (как приложение к ней – ежегодный план реализации антикоррупционных мероприятий);
- Кодекс этики и служебного поведения педагогических работников ДОУ;
- Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- Положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности;
- Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников.

В начале учебного года в ГБДОУ разрабатывается план антикоррупционной деятельности, целью которого является создание, а также внедрение правовых и организационных механизмов, психологической и нравственной атмосферы, которые направлены на полноценную профилактику коррупции в учреждении.

В плане отражается работа в следующих направлениях:

- Контроль соблюдения законодательства в области противодействия коррупции;
- Меры по совершенствованию функционирования ДОУ в целях предупреждения коррупции;
- Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности сотрудников, воспитанников ДОУ и их родителей;
- Взаимодействие ДОУ и родителей (законных представителей) воспитанников.

Отдельно хотелось бы остановиться на взаимодействии ДОУ и родителей воспитанников.

Антикоррупционная деятельность в рамках взаимодействия с родителями предполагает информирование родителей воспитанников о неприемлемости коррупционного поведения.

Для обеспечения максимальной наглядности материал оформлен на информационных стендах ДОУ и в каждой возрастной группе, а также размещены на сайте дошкольного учреждения. Разработаны памятки, буклеты на темы антикоррупции.

На официальном сайте ГБДОУ регулярно размещается отчет о работе детского сада за квартал, год, в котором наряду с анализом финансовой и хозяйственной деятельности, отражаются проведенные антикоррупционные мероприятия.

В ДОУ проводятся родительские собрания по темам антикоррупции, например в форме деловой игры:

1. Что могу сделать я?
2. Считаете ли вы, что материальное вознаграждение (подарки, деньги) врачам, преподавателям школ и вузов, работникам ЖЭКов и т. д. за работу, которую они должны делать бесплатно, является столь же опасным и вредным явлением для общества, как и коррупция органов государственной власти?
3. Рассмотреть ситуации и указать, в которых из них представлены случаи коррупции, а в которых нет.
4. Какие сферы наиболее поражены коррупцией?»
5. Назовите способы борьбы с коррупцией?

Так же в ГБДОУ:

1. Организован личный прием родителей администрацией учреждения по вопросам проявлений коррупции и правонарушений.
2. Советом учреждения осуществляется контроль над целевым использованием бюджетных средств и внебюджетных средств.
3. Советом учреждения осуществляется контроль над распределением стимулирующей части фонда оплаты труда.
4. Усилена персональная ответственность работников детского сада за неправомерное принятие решения в рамках своих полномочий.

Ежегодно сотрудники детского сада проводят опрос родителей воспитанников, целью которого является определение степени их удовлетворенности теми услугами, которые оказываются детским садом, для проверки качества их предоставления, в том числе и в плане антикоррупционной политики учреждения. Удовлетворённость родителей составляет выше 95%, что свидетельствует о хорошей работе учреждения.

Результаты размещают на официальном сайте ДООУ.

При поступлении любых жалоб от родителей воспитанников, наличии обращений осуществляется их комплексная проверка. Если факты, указываемые в обращении, подтверждаются, в таком случае принимаются меры к сотрудникам, допустившим нарушения, в соответствии с законодательством РФ.

В течение года жалоб и обращений граждан, касающихся действий (бездействий) педагогических работников, связанных с коррупцией, не поступало.

Коротко о конфликте интересов

Наиболее вероятные ситуации, в которых может возникнуть конфликт интересов:

- Сбор денег на нужды группы или ДООУ, ремонт;
- Небезвыгодные предложения педагогу от родителей воспитанников, которых он воспитывает;
- Небескорыстное использование возможностей родителей воспитанников.

Как вы понимаете, самым проблемным вопросом является ремонт и обеспечение воспитанников канцелярскими товарами. В нашем учреждении данный вопрос решается в тесном контакте с советами родителей групп. Любая помощь является строго добровольной.

И в завершении мне хотелось бы привести несколько примеров профилактики коррупции:

- Достаточное финансовое обеспечение образовательных организаций. И в этом направлении сделаны огромные шаги. Главное – учиться жить по средствам. И в этих условиях задача каждого руководителя – быть эффективным менеджером.
- Обеспечение достойной заработной платы педагогам. Не за счёт увеличения нагрузки, а за качество работы. И действующая система оплаты нам это позволяет.
- Помощь родителей ДООУ должна осуществляться исключительно на добровольной основе в строгом соответствии с законом с максимальной открытостью.
- Усиление роли общественного управления ОУ: управляющих советов, родительских комитетов.

Эти меры – далеко не полный перечень, ведь, как и всякое негативное явление, коррупцию легче предотвратить, чем с ней бороться.